

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: LA CRISIS SANITARIA NOS DESAFÍA A CONSTRUIR MEJORES CONDICIONES PARA HACER NUESTRO TRABAJO

ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES: ¿CUÁL ES EL VALOR MÁS RELEVANTE DE ESTOS DATOS?

EL LUNES 18 DE AGOSTO CIERRA CAMPAÑA SOLIDARIA PARA IR EN AYUDA DE OLLAS COMUNES

PLAN PASO A PASO: ¿QUÉ SE PUEDE HACER EN ETAPA DE TRANSICIÓN?

EDITORIAL

Son 346 las comunas que existen en Chile. Varias de ellas han estado semanas o meses en cuarentena, algunas han tenido la suerte de no requerir esta medida extrema, porque la tasa de contagio ha sido lo suficientemente baja para que no sea necesaria.

De todas ellas, la comuna de Santiago, de alguna manera, ha sido el símbolo y barómetro de la progresión de la pandemia en Chile.

La primera comuna de Chile, donde además se alojan 2 de los 3 poderes del Estado –Ejecutivo y Judicial-, acaba de anunciar el fin de la cuarentena que se prolongó casi por 5 meses, siendo un caso inédito en el mundo por su extensión. Señalamos esto, porque es quizás la señal concreta más poderosa del inicio de un proceso aún incierto de transición para recuperar algo de la normalidad perdida con el coronavirus.

Y será un desafío doble para quienes

trabajamos en Anglo, que hemos debido lidiar con esta situación sin dejar de producir cada día desde el inicio de la pandemia. En estos meses se han multiplicado las iniciativas por disminuir la movilidad de trabajadoras y trabajadores. Todas aquellas funciones que permiten –no exenta de dificultades- ser realizadas remotamente se han intensificado.

Lo que hace solo unos meses atrás eran programas pilotos de teletrabajo, hoy son una realidad para una parte importante de nuestros socios y socias.

Por ello, tal como ya hemos anunciado en ediciones anteriores, se encargó por parte del Sindicato, un estudio para evaluar los efectos, las oportunidades y amenazas de esta nueva forma de trabajo.

Los resultados de ese estudio serán centrales en el aporte que, como Sindicato, haremos al necesario diálogo con la Compañía para optimizar los formatos en que ese teletrabajo se realiza.

Pese a todas estas novedades, que son parte de una realidad global, que sin duda alguna llegó para quedarse, no perdemos de vista que en la industria minera la presencialidad sigue siendo clave, relevante y masiva, por ello el llamado es poner gran atención en no relajar las medidas de autocuidado para minimizar las posibilidades de contagio.

Hace solo unos días conmemorábamos un nuevo Día del Minero, en condiciones extraordinarias y nunca vistas, de pandemia, confinamiento y restricciones, que nos desafía como industria y a nosotros como Supervisores a construir las mejores condiciones para desarrollar nuestro trabajo para los próximos años.

Estamos acostumbrados a los grandes desafíos, a superarlos y seguir avanzando.

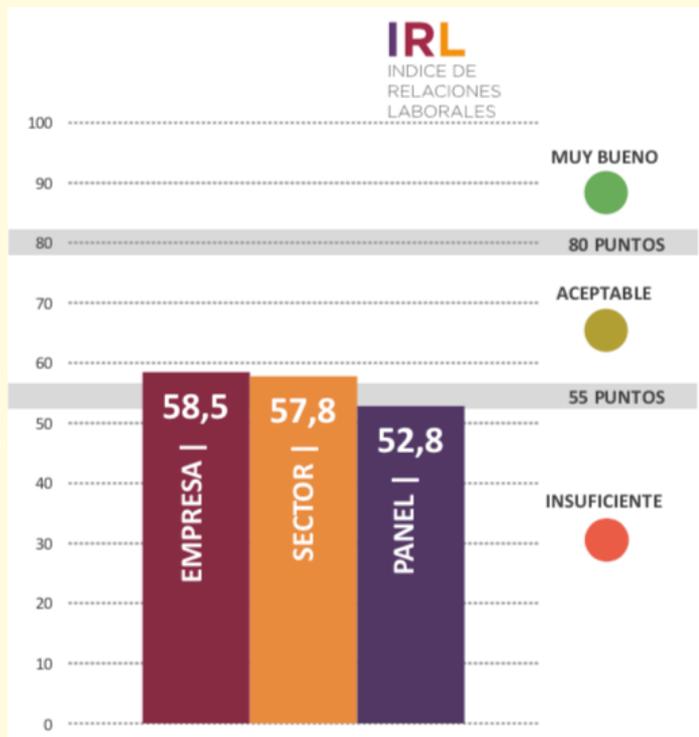
Que así sea!



Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES: ¿CUÁL ES EL VALOR MAS RELEVANTE DE ESTOS DATOS?

Gráfico N° 1



Durante el mes de agosto se inició el levantamiento de información para la construcción del Índice de Relaciones Laborales, IRL, en Anglo American Chile. Dicho índice es un estudio realizado por la empresa DataLab que busca medir y evaluar tres ámbitos específicos: gestión de personas en la organización, relaciones laborales y confianza al interior de la organización.

El estudio se realiza en varios sectores productivos y de servicios en Chile, y del cual, Anglo American ya fue parte, hace tres años, junto a otras empresas del rubro, como Pelambres, BHP, Centinela, Freeport, Zaldívar, entre otros. Pero ¿cuál es el valor de estos datos para nuestra organización?

Según el directorio de nuestro Sindicato, estos datos son relevantes en la medida que se utilicen para generar planes de acción que permitan mejorar en aquellos ámbitos en donde la Compañía tenga resultados insuficientes o cercanos a la insuficiencia.

Resultados IRL 2017

Los resultados obtenidos por el IRL se clasifican en tres grandes categorías: muy bueno (menor o igual a 80 puntos), aceptable

(menor o igual a 55 puntos) e insuficiente (menos a 55 puntos). En este sentido, cabe recordar que nuestra Compañía (Los Bronces y Tórtolas) el año 2017 se ubicó, en términos generales, en un nivel aceptable obteniendo 58,5 puntos, es decir, a solo 3 puntos del mínimo suficiente, (ver gráfico N°1).

Claramente no fue un resultado óptimo entendiendo que Anglo American pretende posicionarse como líder en el rubro. De hecho, el factor más bajo del índice fue la Confianza que se posicionó en un nivel insuficiente con un puntaje de 50,2 (ver gráfico N° 5), y aunque los otros índices, si bien alcanzaron un nivel aceptable, están más cercanos al nivel insuficiente que al muy bueno (ver gráficos N°3 y 4).

De hecho, en el gráfico N°2 se puede apreciar con más detalles estos niveles de confianza obtenidos el año 2017 y en el que se aprecia, para la categoría trabajadores y sindicato, un nivel incluso más bajo que el sector.

Nuevo IRL

Para el Directorio de nuestro Sindicato es imprescindible que una vez obtenidos los nuevos datos del IRL, la Compañía implemente políticas y planes de acción tendientes a mejorar estos ámbitos, de lo contrario, "el solo hecho de conocer los datos no genera ningún valor por si solo, deben ocuparse para establecer iniciativas que busquen mejorar los índices de gestión de personas, relaciones laborales y confianza".

No obstante, nuestro Sindicato hace un llamado a todos los supervisores y supervisoras a contestar los cuestionarios de esta nueva versión del IRL y a participar en las instancias que sean requeridos/as, con la finalidad de que los nuevos datos sean lo más representativos de la experiencia y el sentir de los trabajadores y trabajadoras.

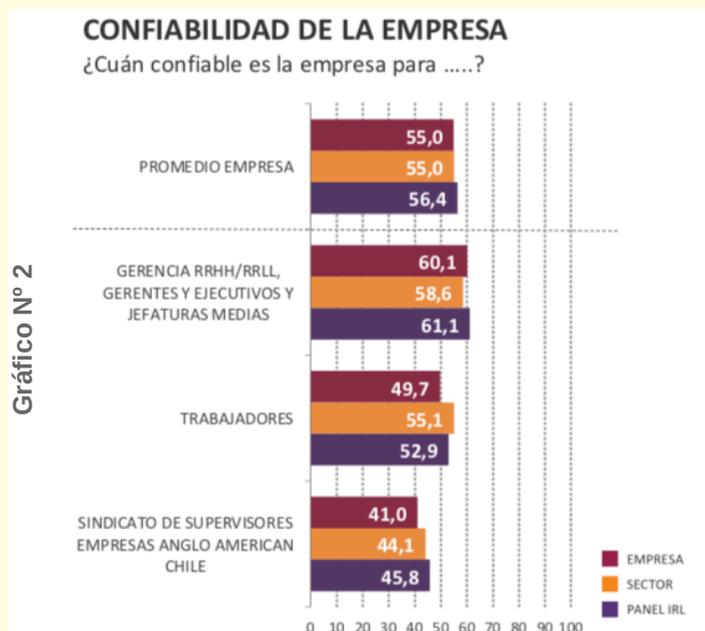


Gráfico N° 3



Gráfico N° 4

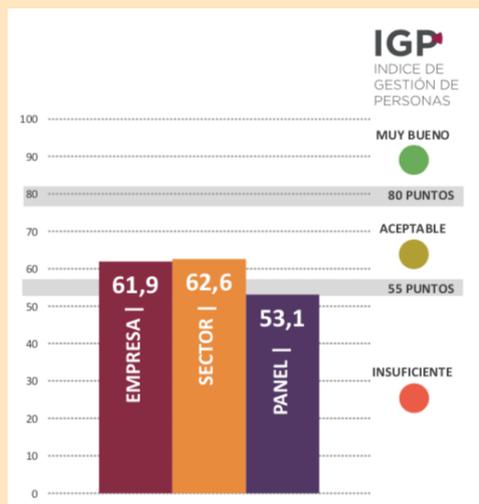
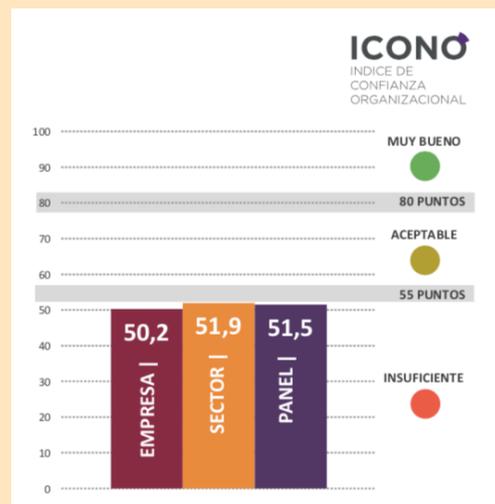


Gráfico N° 5



EL LUNES 18 DE AGOSTO CIERRA CAMPAÑA SOLIDARIA PARA IR EN AYUDA DE OLLAS COMUNES

Fotografía: Radio universidad de Chile



El lunes 18 de agosto será el último día para poder participar de la campaña solidaria impulsada por los tres Sindicatos de Los Bronces (Supervisores, MSA y N°2) para ir en ayuda de los más afectados por la crisis sanitaria y que se han visto en la obligación de realizar ollas comunes para alimentarse.

Hasta el cierre de esta edición eran decenas los trabajadores y trabajadoras que han aportado a la campaña, realizando una transferencia directamente a la cuenta de nuestro Sindicato, cuyos datos se encuentran en el recuadro del final de esta nota.

En este sentido, nuestro Sindicato hace un llamado a todos y todas quienes aun no se han sumado a la campaña, a que en los próximos días, hagan su aporte solidario con la finalidad de poder llegar a la mayor cantidad de ollas comunes posible.

Recordemos que producto de la crisis sanitaria se han perdido 2,1 millones de empleos, y este escenario, lamentablemente, no cambiará en el mediano plazo, por lo que miles de personas seguirán sin trabajo aun cuando pasemos a las siguientes etapas de desconfinamiento.

De hecho, comparativamente, en junio de 2019 el desempleo en el Gran Santiago era de 8,4% y en junio de 2020 llegó al 14,1%, por lo que estamos en una situación de contracción económica solo comparable con la crisis de 1982.

Según consigna una nota del diario La Tercera de principios de junio, habían "19 ollas comunes en Puente Alto, 46 en Peñalolén, 54 en Renca, 50 en La Pintana y 54 en El Bosque, entre otras zonas". En tanto, en la población Emilio Recabarren de la Comuna de Renca, gracias a la olla común "se alimentan inmigrantes, asesoras del hogar, obreros de la construcción, adultos mayores y decenas de desempleados del sector. Los mismos que antes apenas se conocían, pero que hoy están unidos por esta cocina, donde cada día se prepara comida para más de 50 vecinos".

Respecto de los aportes, hay que considerar que la Ley no permite a nuestro Sindicato hacer el descuento por planilla a aquellos trabajadores/as que no sean socios, por esto, se ha solicitado a quienes desean participar de esta campaña, realizar su aporte a través de una transferencia electrónica a la cuenta indicada en el recuadro. Cientos de personas lo agradecerán.

Fotografía: Radio Rock and Pop



DATOS DE CUENTA PARA APORTE

Nombre	Sindicato Anglo American Chile LTDA
Rut	65.078.545-2
Banco	Santander
Cuenta	Corriente
Número	6778014-0
Mail	directorio@supervisoresanglo.cl

PLAN PASO A PASO: ¿QUÉ SE PUEDE HACER EN ETAPA DE TRANSICIÓN?



Hace un tiempo, el Ministro de Salud Enrique Paris presentó el Plan Paso a Paso, cuyo objetivo es establecer una estrategia gradual para enfrentar la pandemia y que toma en cuenta, la situación sanitaria de cada zona en particular.

El plan cuenta con 5 pasos que se deben ir incorporando de manera gradual, desde la Cuarentena hasta lo que se ha denominado la Apertura Avanzada. Cada etapa tiene restricciones y obligaciones específicas y el avance o retroceso de un paso a otro, se evalúa a través de indicadores epidemiológicos, red asistencial y trazabilidad.

Hasta el cierre de esta edición, además de las comunas del sector oriente, comenzaron la etapa de transición Santiago y Estación Central, pero ¿Qué se puede hacer en esta etapa?

Etapa Transición

La idea básica de la transición es la disminución del grado de confinamiento pero cuidando al máximo el riesgo de contagio.

En cuanto a movilidad personal se mantendrá la cuarentena los sábados, domingos y festivos, mientras que el resto de los días el desplazamiento estará permitido entre comunas que se encuentren en etapa de transición.

Además, se debe seguir cumpliendo con el Toque de Queda y con las aduanas y cordones sanitarios. Asimismo, la cuarentena para mayores de 75 años sigue siendo obligatoria y sigue la prohibición de traslado a segunda vivienda.

En cuanto a restricciones sectoriales, se prohíbe el funcionamiento de Clubes y Centros de día de Adultos Mayores; además de cines, teatros atención de público en restaurantes, cafés, pubs, discotecas y similares. Por otro lado, solo estarán permitidas las actividades deportivas en parques urbanos, áreas silvestres protegidas y lugares abiertos de libre acceso al público, con un máximo 10 personas, en tanto, los gimnasios aun deberán estar cerrados.

En relación a los eventos, actividades sociales y recreativas solo se permiten con un máximo de 5 personas en lugares cerrados, adicionalmente a quienes viven en la misma residencia y 10 personas en lugares abiertos.

Por último, sigue la cuarentena y prohibición de visitas de Centros SENAME y ELEA y la suspensión de clases presenciales en establecimientos educacionales.



Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)

