

THE UNION NEWS



Fotografía: Gerencia pixabay

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: LOS DESAFÍOS DEL TELETRABAJO SE DEBEN ENFRENTAR EN UN DIÁLOGO ABIERTO Y PARTICIPATIVO

EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS NUESTRO SINDICATO DARÁ A CONOCER INFORME SOBRE TELETRABAJO

SINDICATOS DE LOS BRONCES INICIAN CAMPAÑA PARA IR EN AYUDA DE FAMILIAS MÁS NECESITADAS EN EL MARCO DE LA CRISIS SANITARIA

FESUMIN SUMA Y SIGUE: SE INTEGRA UN NUEVO SINDICATO BASE A LA FEDERACIÓN

EDITORIAL

Ad portas de iniciar agosto, es probable que la mayoría de nosotros ya incluso haya perdido el interés de hacer recuentos de la cantidad de días/semanas/meses que estamos confinados y que la Pandemia y sus medidas sanitarias se tomaron nuestras vidas y cambiaron las dinámicas sociales de manera profunda, en todos los planos: familiares, comunitarios, laborales.

En el plano laboral, la irrupción del teletrabajo ha sido un imperativo y una gran posibilidad de minimizar el impacto de la pandemia en la producción, maximizando la posibilidad de la distancia física y por tanto ayudando a inhibir el contagio.

Pero como todos sabemos, esta modalidad productiva lleva varios años asomando con cierta timidez en diversas empresas y rubros, y con la pandemia ha significado una acelerada profundización.

¿Será una oportunidad para las y los supervisores de Anglo? Sin ninguna

duda. ¿Implica por otra parte amenazas a nuestra calidad de vida? También es cierto y debemos estar alerta para minimizarlos.

Algo de eso, está en la base del estudio contratado por nuestro sindicato y que esperamos sea el inicio de un diálogo abierto y participativo con todos los estamentos de la Compañía, sobre la implementación de las diversas modalidades de trabajo a distancia. En la presente edición de "The Union News" profundizamos al respecto.

Otro de los efectos de la Pandemia, ha sido la exacerbación de las diferencias económicas de los chilenos y chilenas, aumentando el desempleo, disminuyendo los ingresos en cientos de miles de familias y derechamente empujando a amplios sectores de la población a una situación de hambre.

Por ello se han multiplicado las ollas comunes en diversas ciudades como una manera de apoyar a muchas familias que derechamente no tienen para comer.

En ese contexto los 3 sindicatos de

Anglo American Chile nos hemos organizado con una campaña que invitó a nuestros socios y socias a entregar un aporte que permita ir en ayuda de las ollas comunes que hoy funcionan en la región metropolitana.

En el caso de la supervisión, además valoramos el aporte de varias decenas de supervisores que sin ser parte del sindicato nos han hecho llegar su apoyo a esta instancia.

Esto que nace como una iniciativa pequeña, que al sumar el esfuerzo coordinado de algunos miles de trabajadores de Anglo, permite un apoyo que para varias ollas comunes puede ser importante, es la demostración muy clara y palpable de la enorme importancia de contar con organizaciones fuertes, profesionalizadas, eficientes, que construimos un amplio tejido de eso que llamamos "sociedad civil" y que tanto bien le hace a nuestra país y a nosotros.



Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

EN LAS PRÓXIMAS SEMANAS NUESTRO SINDICATO DARÁ A CONOCER INFORME SOBRE TELETRABAJO

Actualmente el teletrabajo y todo lo referido a su implementación es un tema especialmente sensible para nuestro Sindicato que, como hemos informado en otros boletines, viene analizando y discutiendo con la compañía desde mucho antes que la pandemia acelerara su puesta en marcha.

La evaluación que se lleve a cabo sobre la implementación del Teletrabajo debe ser lo más objetiva posible y basada en hechos concretos asociados a la realidad de los trabajadores y trabajadoras.

Es en este contexto que hace algún tiempo, el directorio de nuestro Sindicato tomó la decisión de encargar un estudio sobre la implementación del Teletrabajo, tomando como punto de partida, la opinión y percepción de los propios supervisores y supervisoras de Los Bronces.

La idea del Estudio fue examinar la experiencia de Teletrabajo de nuestros socios y socias, antes y durante de la crisis sanitaria, recordemos que fue el año 2017 cuando se dio inicio en nuestra compañía a las primeras experiencias en Teletrabajo. Además, se examinan las ventajas y problemas asociados al trabajo a distancia y las percepciones sobre cómo ha afectado la pandemia en su implementación.

El informe tiene un carácter constructivo y apela a que cualquier decisión que se tome en torno al trabajo a distancia, se realice con la mayor cantidad de información, datos y análisis posible.

Aspectos positivos

Al respecto, se sabe que el Teletrabajo tiene efectos positivos, sobre todo en lo referente a la optimización del tiempo que favorece tanto a la empresa como al trabajador, debido a que se eliminan los tiempos de desplazamiento.

Hay que tener en cuenta que un Supervisor o Supervisora ocupa entre 4 y 6 horas al día en los trayectos de puerta a puerta, lo que hace que la jornada comience en la madrugada, alrededor de la 4:30 de la mañana y termine a las 8 de la tarde aproximadamente, horario en que el supervisor/a llega a su casa. Son jornadas agotadoras que con Teletrabajo se alivianan y eso repercute en mejoras, por ejemplo, de las horas de sueño y en la reducción de estrés.

Asimismo, beneficia a los supervisores y supervisoras que trabajan en Santiago y aunque no suben a faena, deben atravesar varios por comunas con alto tráfico para llegar a la oficina de la Torre Titanium. Esto además elimina el riesgo de accidentabilidad en el trayecto, lo que hace que sea un trabajo mucho más seguro.

Por otro lado, el hecho de trabajar desde la casa puede mejorar la convivencia familiar al poder conciliar de mejor manera, las horas de trabajo con las dedicadas al hogar y especialmente a los hijos e hijas. Es sabido que una buena calidad de vida personal repercute favorablemente en el desempeño laboral.

Aspectos negativos

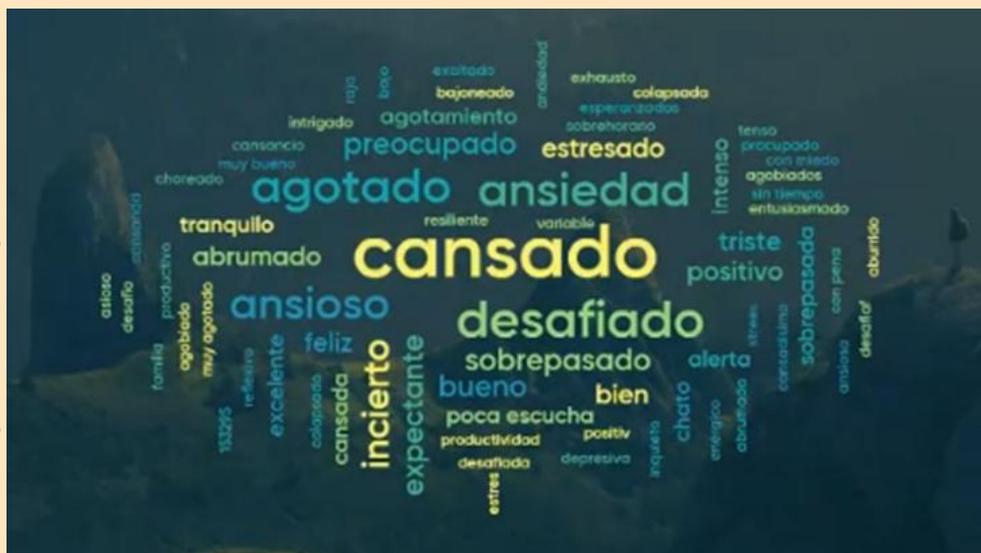
Sin embargo, también la implementación del Teletrabajo trae consigo variables que pueden generar problemas a corto, mediano y largo plazo, y que es necesario que se aborden con la mayor celeridad posible y poniendo todos los recursos y voluntad en favor de mejorar su implementación dentro del marco que indica la ley recientemente promulgada.

Así lo muestra la nube de palabras que acompaña esta nota y que fue el resultado de una dinámica realizada por el Departamento de RRHH de Anglo American Chile.

La dinámica se llevó a cabo debido a que el equipo de RRHH había percibido cierto agotamiento en las y los trabajadores, principalmente por el contexto que se vive con la pandemia, la reducción de la dotación y el trabajo a distancia. En la ocasión se realizaron tres preguntas a los participantes, con la finalidad de saber el estado de ánimo, cómo se podría mejorar la situación actual y qué evaluación se tiene del programa "Nos Cuidamos".

Como vemos en la nube de palabras, el estado de ánimo que más se repitió fue: angustia, cansancio, agotamiento, preocupación, estrés, incertidumbre y lo desafiante de la situación. Esto demuestra que el Teletrabajo, sobre todo en el contexto actual, puede afectar negativamente a los trabajadores. Y aunque el programa "Nos Cuidamos" no fue mal evaluado, también fue una constante durante la dinámica, la solicitud por respetar horarios de descanso y trabajo, variable que no necesariamente responde al contexto de pandemia.

Mucho de estos temas se encuentran en el informe encargado por nuestro Sindicato, tanto lo positivo como lo negativo, el cual, será presentado durante las próximas semanas a la compañía, socios/as y público en general por los mismos investigadores, con la finalidad de que sirva como insumo para proyectar el Teletrabajo en el futuro inmediato..



SINDICATOS DE LOS BRONCES INICIAN CAMPAÑA PARA IR EN AYUDA DE FAMILIAS MÁS NECESITADAS EN EL MARCO DE LA CRISIS SANITARIA



Sin duda uno de los efectos más negativos de la crisis sanitaria, además de la lamentable pérdida de vidas, es el alto número de personas sin fuente laboral, de hecho, según un estudio del Centro de Encuestas UC dado a conocer a fines de junio, se han perdido 2,1 millones de empleos, lo que significa que una de cada cuatro personas ha quedado cesante desde el inicio de la crisis sanitaria.

La cara más dura de estas cifras se ha hecho visible en muchas comunas de nuestro país a través del resurgimiento de las denominadas ollas comunes que han logrado, en parte, aminorar la falta de recursos para acceder a insumos básicos.

El sitio web “La Olla de Chile” ha verificado y publicado 245 ollas comunes, de las cuales, solo se ha podido llegar con ayuda al 57% de ellas. Y si bien, esto pareciera ser la postal de un Chile del pasado, lo cierto es que está ocurriendo en este momento: en Chile hay gente pasando hambre.

Según un reportaje publicado por CIPER Chile, solo en la Comuna de Lo Espejo “existen al menos 75 puntos en los que se producen alrededor de 8.000 raciones de comida a la semana”, lo que equivale a once ollas comunes por kilómetro cuadrado, situación que por supuesto, ha ido en aumento.

El intenso trabajo de las ollas comunes

La organización de una olla común no es fácil, se necesita implementar una logística bastante considerable que además, se complejiza con las normas que se deben tener en cuenta para evitar contagios por Covid-19.

Como mínimo, se necesitan voluntarios o voluntarias para coordinar la olla común, establecer la cantidad de beneficiarios y hacer alianzas con otras iniciativas de este tipo.

También se debe contar con un equipo para la cocina y otro que se encargue de la entrega, todos además, deben contar con mascarillas, guantes y escudos faciales como mínimo. Asimismo, se necesita un equipo de voluntarios para la recepción y registro de personas, y también para mantener las condiciones de sanitización.

Además, el equipo de voluntarios y voluntarias debe reunir los insumos y alimentos necesarios para cocinar, conseguir fogones o cocinas, ollas y utensilios para cocinar, fuentes para preparar y entregar alimentos, y además, organizar horarios, turnos, funciones y forma de entrega y reparto.

Según informa CIPER Chile, dichas tareas las han asumido principalmente mujeres, quienes han tomado el liderazgo en la organización, preparación y reparto de comida. Sin embargo, sostienen desde diversas organizaciones territoriales, además de la falta de recursos, “es un trabajo no reconocido ni valorado, pese al estratégico rol que ha cumplido en esta emergencia”, para hacer frente a la lentitud y precariedad de la política pública que se ha llevado a cabo el Gobierno.

APORTE SOLIDARIO

En este contexto, los tres sindicatos de Los Bronces (Supervisores, MSA y N°2) han organizado una campaña para apoyar de manera directa a las ollas comunes de aquellos sectores más afectados.

Para llevar a cabo este aporte de la manera más eficiente y transparente, se propuso realizar un descuento extraordinario de 20 mil pesos por socio o socia, y también se hizo extensiva la invitación a los Supervisores de Anglo American Chile no sindicalizados.

En este caso, como la ley no permite hacer el descuento por planilla, se les ha solicitado su aporte solidario directamente a la cuenta de nuestro Sindicato.

La solidaridad es un valor que debemos practicar siempre y en todo ámbito y momento, en especial en este contexto en que muchas familias no han tenido la fortuna de mantener sus trabajos e ingresos.



DATOS DE CUENTA PARA APOORTE

Nombre	Sindicato Anglo American Chile LTDA
Rut	65.078.545-2
Banco	Santander
Cuenta	Corriente
Número	6778014-0
Mail	directorio@supervisoresanglo.cl

FESUMIN SUMA Y SIGUE: SE INTEGRA UN NUEVO SINDICATO BASE A LA FEDERACIÓN



La Federación de Supervisores de la Minería Privada sigue creciendo tras la incorporación de un nuevo Sindicato base, se trata del Sindicato de Supervisores y Staff de Sierra Gorda, cuyos socios votaron a favor para integrar la Federación que ya representa a cerca de mil 500 trabajadores y trabajadoras de la minería.

Recordemos que FESUMIN está presidido actualmente por Miguel Fernández, secretario de nuestro Sindicato y que al asumir, se dio a la tarea, junto con el directorio, de generar todas las condiciones que posibiliten la entrada de más sindicatos base, con la finalidad de tener una organización robusta y que represente fielmente los intereses y derechos de los supervisores y supervisoras de la minería privada y así, aportar a un mejor y más eficiente desarrollo de la industria minera.

Es así como el Sindicato de Sierra Gorda pasó a engrosar las filas de la Federación. Al conocer la votación, los dirigentes de la compañía nortina sostuvieron que se trabajará intensamente en robustecer la gestión sindical y profundizar la relación con todos los supervisores de la minería privada de FESUMIN, puesto que es una oportunidad única para aprender de la experiencia de esta institución.

Sergio Thompson, presidente del Sindicato de Supervisores y Staff de Sierra Gorda, además sostuvo que esto representa un crecimiento para su organización. "En primer lugar, tendríamos comunicación constante con todos los colegas del sector, y podríamos seguir empapándonos de toda la

experiencia que tienen los sindicatos más antiguos. Así, podremos seguir creciendo en cuanto a expectativas, negociaciones, nuevos beneficios, formas de hacer las cosas y mucho más", indicó Thompson.

FESUMIN A PASO FIRME

Sobre los significativos avances que ha tenido FESUMIN en esta nueva etapa de gestión, su presidente Miguel Fernández aseveró que la incorporación del Sindicato de Supervisores y Staff de Sierra Gorda "es una noticia muy importante y positiva que demuestra la unidad de los supervisores en estas instancias de organización superior, y en lo particular de FESUMIN, que hasta el año pasado contaba con cinco sindicatos base y ahora ya tenemos siete organizaciones que representan la voz de los supervisores de la minería privada".

Además agregó que el trabajo está plenamente enfocado en "incidir en temas transversales para cada uno de los representados a nivel nacional y en particular, como Federación y como presidente, seguiremos trabajando y dando pasos firmes para unificar las voces de los trabajadores de la minería privada, con la finalidad de ser lo más representativo posible".

Respecto a los objetivos de mediano y largo plazo, Fernández sostuvo que "tenemos mucho trabajo por hacer, y para eso, seguiremos reafirmando y promoviendo el ingreso de más sindicatos y para lograr eso, debemos estar a la altura de las expectativas de quienes ingresan, por eso seguiremos en la misma senda para seguir posicionando a FESUMIN en el ámbito minero y sindical".

En cuanto a posicionamiento, cabe destacar que FESUMIN ha tenido una intensa agenda durante el último tiempo, asomando como uno de los actores colectivos más relevantes de la industria minera.

A su participación en la mesa de trabajo con el Gobierno para dar seguimiento y evaluar las condiciones de los trabajadores/as mineros en relación con los contagios por Covid-19, se sumó la exposición ante la Comisión de Minería del Senado de su presidente Miguel Fernández, para dar a conocer la opinión del mundo minero organizado sobre el proyecto de ley concerniente al cierre de faenas e instalaciones mineras.

En la ocasión, Fernández expuso con sólidos argumentos las debilidades y carencias que han observado en dicho proyecto. Al encuentro con la Comisión, asistieron vía plataforma online, otras organizaciones bajo el alero de la Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN.

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Sir)

