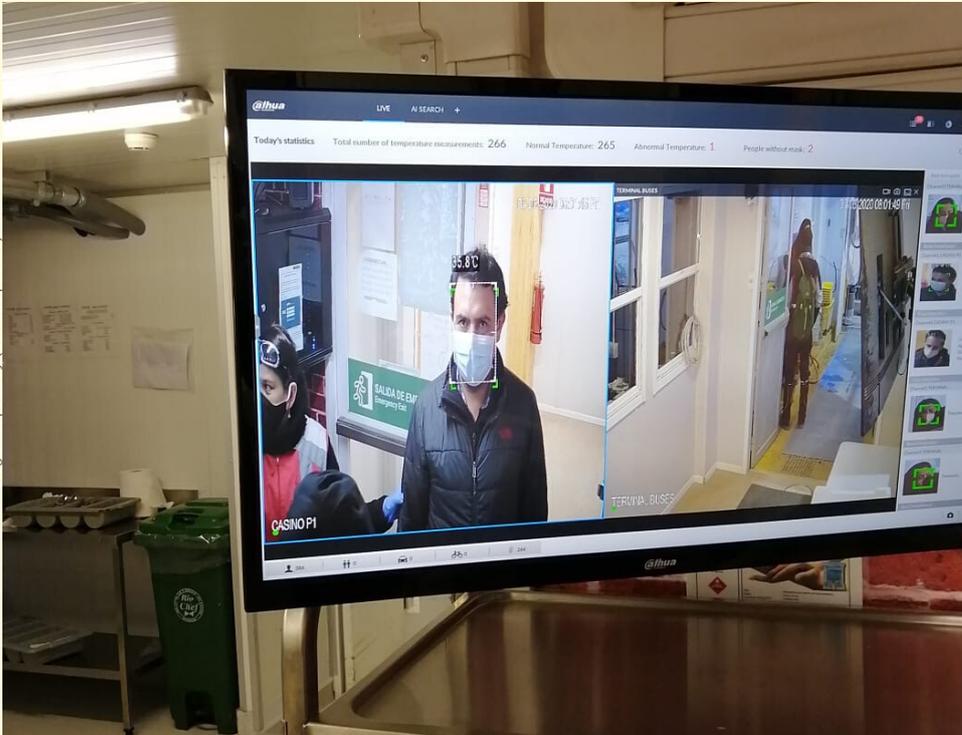


THE UNION NEWS



Fotografía: pixabay (dominio publico)

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: CONFIANZA MUTUA ES EL PRINCIPAL ACTIVO PARA HACER FRENTE A LA PANDEMIA EN NUESTRAS FAENAS

PANDEMIA EN LA MINERÍA, CODELCO SUMA MÁS DE DOS MIL TRABAJADORES CONTAGIADOS

CON ÉXITO DE CONVOCATORIA SE LLEVÓ A CABO EL CICLO DE CONVERSACIONES SINDICALES "PANTALLA EN BLANCO"

NUEVO TRANSPORTE DE ACERCAMIENTO PARA SUPERVISORES QUE VIVEN EN REGIONES

EDITORIAL

Hoy quisiéramos compartir una reflexión con cada uno de ustedes, la importancia – incluso más allá del resultado– de la gestión de la Pandemia.

Todas y todos hemos visto en televisión estos últimos 3 o 4 meses, como los diversos gobiernos del mundo han ido tomando medidas –más o menos estrictas– para el manejo de la pandemia.

Desde gobernantes que desde el inicio prefirieron ignorar la capacidad de contagio del Corona virus, como Bolsonaro en Brasil o Trump en Estados Unidos, como grandes ejemplos de gobiernos negligentes en el manejo pandemia a nivel mundial, hasta Nueva Zelanda o la Argentina de los Fernández, como ejemplo cercano de una cuarentena muy intensa y rigurosa, que ha sido difícil de sostener, pero que ha salvado miles de vidas al mantener a raya los niveles de contagio.

Nadie tiene la varita mágica, y sin duda alguna, solo será “ex post” la pandemia que podrá hacerse una evaluación más científica y rigurosa de qué tipos de

medidas funcionaron mejor y qué tipo de gestiones no estuvieron a la altura del desafío.

Pero hay algo que incluso ahora se puede valorar: la confianza de los ciudadanos en que sus gobiernos realizan o no las acciones correctas que buscan –sin matices– proteger la vida y salud de las personas, aunque el costo sea alto. Eso ya es un activo importante, un valor en sí mismo.

Al interior de los países, pasa algo similar. Hay organizaciones que se han tomado en serio desde el comienzo el tema y otros que más bien, estuvieron poniendo sus esfuerzos en ocultar la realidad y minimizar sus costos.

Los reportes que llegan del norte de Chile, especialmente de Calama, nos muestran como un mal manejo y profunda subestimación de la necesidad de medidas radicales de distanciamiento físico ponen hoy a Codelco en el ojo del huracán.

Medidas tardías, tesis absurdas de demostrar cómo señalar que tal o cual trabajador contagiado por Covid se contagió fuera de las faenas (¿alguien en su sano juicio podrá hoy determinar

donde se contagió tal o cual persona?) y poca empatía para hacerse cargo del proceso de desplazamiento completo de todas y todos sus trabajadores –tanto propios como externos– redundan en una situación que ya ha cobrado la vida de varios de sus trabajadores y ha dañado profundamente las mínimas confianzas necesarias.

En Anglo, no ha sido fácil lidiar con la pandemia en la región de Chile que durante estos tres meses ha mostrado los más altos números de contagio y muerte, y no será aun el momento de evaluar qué se hizo bien, qué se hizo mal, y qué pudo ser mejor, pero desde el comienzo de esta emergencia sanitaria hemos sido testigos, y a la vez, protagonistas de los esfuerzos reales que día a día se hacen por mejorar las condiciones laborales en este contexto.

Confianza entre quienes ejercemos roles distintos y a veces contrapuestos es un importante activo.

No es poco para estos tiempos difíciles por los que pasa la humanidad toda.

PANDEMIA EN LA MINERÍA: CODELCO SUMA MAS DE DOS MIL TRABAJADORES CONTAGIADOS



Fotografía: reporteminerario.cl

Una situación compleja y preocupante vive actualmente la empresa estatal Codelco tras confirmar que ya son más de dos mil trabajadores que se han contagiado con Covid-19 y hasta el cierre de esta edición, eran tres los mineros fallecidos a causa del virus.

La mayor parte de estos trabajadores contagiados se encuentran en las faenas de la zona norte, específicamente en Calama, una de las zonas que actualmente se encuentra entre las de mayor índice de contagios del país.

Según consigna una nota de prensa de La Tercera la más afectada es Chuquicamata, en la que hay aproximadamente 300 contagios activos. Por esto, Codelco ha incrementado las medidas de contención y prevención del virus, entre ellas, se decidió operar sólo con dotación de la zona y detuvo las actividades en las gerencias Fundición y Refinería.

Dichas medidas, que son de carácter transitoria, según informó la estatal, “contempla la disminución de cerca de 400 personas, la detención de equipos y la reducción de los ritmos productivos en ambas áreas”. Además, Codelco informó a través de un comunicado que dejará de utilizar el aeropuerto El Loa de Calama, lo que repercutirá en la disminución de traslados de trabajadores hacia las faenas del Distrito Norte que comprenden Chuquicamata, Radomiro Tomic, Gabriela Mistral y Ministro Hales.

De esta manera, el chárter que utiliza Codelco, mientras dure la emergencia sanitaria, será utilizado únicamente en casos excepcionales, como el traslado de equipos críticos y de apoyo para emergencias de salud.

Federación de Trabajadores del Cobre (FTC)

Pese a la medidas adoptadas por la estatal, desde la Federación de Trabajadores del Cobre han sido enfáticos en señalar que la gestión de la pandemia no ha sido la mejor y que se debe avanzar en una detención programada en el Distrito Norte.

Patricio Elgueta, presidente de la FTC, ha sostenido en diferentes medios de comunicación, que si Codelco no garantiza a los trabajadores condiciones de seguridad en las faenas, se tendrá que realizar un “cese con servicios mínimos para sanitizar las áreas de trabajo y hacer una cuarentena como corresponde”.

Además, Elgueta sostuvo que ante el mal manejo de la pandemia y el riesgo al que han sido expuestos las y los trabajadores, no se descarta tomar acciones legales para comprobar si hubo negligencia por parte de Codelco, ya sea por acción u omisión.

Dicha postura ya se había informado a través de un comunicado luego de conocerse la segunda muerte de un trabajador, ocasión en que se indicó que “si las medidas de la administración no cautelan la salud y seguridad de los trabajadores, ni se ajustan rigurosamente a las directrices de la autoridad sanitaria, nos veremos en la obligación de generar en conjunto con otros gremios que representan a trabajadores de la Gran Minería, a fortalecer nuestras acciones e impulsar las medidas necesarias para resguardar este principio esencial para los trabajadores y trabajadoras, entre éstas, evaluar la presentación de acciones administrativas y legales”.

Situación en Los Bronces: “a no bajar la guardia”

En el caso de Anglo American y de Los Bronces en particular, el nivel de contagio ha sido mucho menor que en Codelco, a pesar de que la Región Metropolitana es la que aglomera gran parte de los contagios del país.

Esto se debe a que la Compañía tomó las medidas necesarias a tiempo y se han informado oportunamente a los trabajadores en general y al estamento supervisor en particular.

Es necesario también reconocer que los trabajadores y trabajadoras de la Compañía han tomado con mucha responsabilidad cada una de las medidas que se han incorporado, lo que ha tenido un efecto positivo en la lucha por disminuir los contagios en faena.

Sin embargo, esta situación no puede llevar a una sensación de falsa seguridad, la batalla contra la pandemia no se ha ganado por lo que nuestro Sindicato hace un llamado a todos los trabajadores y trabajadoras a seguir rigurosamente las medidas y a extremarlas si es necesario, para contener lo máximo posible la propagación del Covid-19 cuya capacidad de contagio, como ya sabemos, es muy alta.



Fotografía: archivo propio



CON ÉXITO DE CONVOCATORIA SE LLEVÓ A CABO EL CICLO DE CONVERSACIONES SINDICALES “PANTALLA EN BLANCO”



Fotografía: archivo propio

Con una convocatoria que superó cualquier expectativa, nuestro Sindicato, a través del Observatorio Sindical de la Minería, llevó a cabo el Ciclo de Conversaciones “Pantalla en Blanco” que durante tres martes consecutivos en el mes de junio, reunió a más de 500 personas para hablar y debatir sobre diversos temas de interés nacional.

Al finalizar el conversatorio nuestro Presidente Francisco Villa manifestó su conformidad con la iniciativa que buscó ser un aporte al debate nacional en tiempos de pandemia. “Esta instancia de conversación, que es la segunda vez que la llevamos a cabo, tiene como propósito aportar un espacio de reflexión, tanto para nuestros socios y socias, como para toda la comunidad interesada en el presente y futuro de nuestro país, y en este sentido, pensamos desde nuestro Sindicato que el objetivo se ha cumplido exitosamente”

Conversatorio

La primera jornada (16 de junio) de conversación estuvo a cargo del destacado periodista Mirko Macari, quien expuso el tema “La crisis de los medios y el desplome institucional” en la cual, realizó un agudo análisis sobre la actual situación de las instituciones que median entre la ciudadanía y el gobierno, y el cambio en el concepto de poder que ello conlleva.

Luego (23 de junio), el turno fue para la psicóloga Constanza Michelson autora del libro “hasta que valga la pena vivir” y que participó con el tema “Ensayos para una nueva normalidad: pensar un mundo habitable”. En la ocasión, y desde una mirada psicoanalítica, Michelson analizó e hizo un llamado a pensar el mundo post pandemia, tomando en cuenta temas como el feminismo, la crisis de las democracias neoliberales, la migración, la precarización laboral y las revueltas sociales, entre otros.

El cierre del conversatorio (30 de junio) estuvo a cargo de Xavier Altamirano, Doctor en Ciencia Política y Director Ejecutivo de la Fundación Horizonte Ciudadano, quien expuso el tema “Proceso constituyente: de lo institucional a lo inevitable”, ocasión en la cual, se generó una interesante conversación sobre el proceso constituyente que se iniciará en octubre de este año en nuestro país, a través de un plebiscito.

El Ciclo de Conversaciones se realizó a través de la plataforma virtual de reuniones Zoom, y de ahí el nombre “Pantalla en Blanco” ya que la primera versión de este encuentro, se realizó el año pasado de manera presencial en la sede del Sindicato y tuvo como nombre “Hoja en Blanco”, aludiendo a la frase que usaron los medios de comunicación y el mundo académico para referirse desde dónde se debía discutir una nueva constitución para nuestro país.

¿Te perdiste el Conversatorio?

Si no te enteraste o no pudiste participar del conversatorio puedes acceder al ciclo completo en nuestro canal de YouTube Observatorio Anglo, lugar en el cual, podrás revivir todos nuestros contenidos. Te invitamos a suscribirte haciendo click [aquí](#).

Además, en las próximas semanas estará disponible en el sitio web del Sindicato un breve texto con todas las presentaciones de este Ciclo de Conversaciones Sindicales.



Fotografía: archivo propio



NUEVO TRASPORTE DE ACERCAMIENTO PARA SUPERVISORES QUE VIVEN EN REGIONES



Un acuerdo entre nuestro Sindicato y la Administración de Anglo American Chile, permitirá a los supervisores y supervisoras que viven en regiones, contar con un transporte especial de acercamiento con la finalidad de cuidar la salud e integridad de todos quienes se encuentran fuera de la capital y deben trasladarse hasta Los Bronces.

La iniciativa fue presentada a la Administración por el directorio del Sindicato tras constatar que muchos supervisores estaban utilizando sus vehículos particulares para trasladarse a la faena y así disminuir el riesgo de contagio de Covid-19.

Sin embargo, sabemos que el uso de vehículos particulares compromete la seguridad e integridad de los trabajadores ya que aumenta el riesgo de accidentes en el trayecto, por lo cual, nuestro Sindicato realizó un levantamiento de información de todos los supervisores en turno 7x7 que viven en regiones y propuso a la Administración buscar una solución que velara por la salud y seguridad de todos quienes viven fuera de la Región Metropolitana.

Por su parte, la Administración atendió la solicitud de buena manera entendiendo que el capital más valioso de la Compañía son sus trabajadores y que no se debe escatimar en recursos para asegurar la integridad y salud de los trabajadores y trabajadoras.

De esta manera, los Supervisores que viven en regiones tendrán un transporte especial de acercamiento que además, incorporará las correspondientes medidas sanitarias para evitar contagios.

En este sentido, los vehículos deberán ser Hyundai modelo H1, año 2016 o superior, no podrán tener más de 300 mil kilómetros y deberán tener ficha de mantención al día.

En atención a las medidas sanitarias, todos los vehículos utilizados para esta función contarán con separadores de acrílico cabina/conductor y deberán ser sanitizados con amonio cuaternario en cada cambio de conductor. Además, deberá tener un esquema de ubicación de pasajeros dentro del vehículo que asegure la distancia física.

En cuanto a los conductores, estos deberán utilizar mascarilla y guantes, los que deberán ser renovados en cada cambio de manejo, con un máximo de cinco horas. Los pasajeros también deberán utilizar mascarilla o la trompa minera, que cumple con un alto estándar de seguridad. Además, cada chofer contará con viáticos y pago de alojamiento para garantizar el descanso adecuado para una conducción segura, lo cual, será permanentemente monitoreado.



1. Conductor titular / 2. pasajero / 3. pasajero
4. Conductor de reemplazo

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Sirí)

