

# THE UNION NEWS



## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL: ENFRENTAR LA PANDEMIA EN NUESTRAS FAENAS APRENDIENDO Y CORRIENDO LOS ERRORES**

**GRUPO INTERDISCIPLINARIO PROPONE ESTRATEGIA PARA VOLVER AL TRABAJO EN MEDIO DE LA PANDEMIA**

**EMPATÍA Y CRITERIO: CLAVES PARA ENFRENTAR CAMBIOS EN RUTINAS LABORALES POR PANDEMIA**

**FESUMIN REALIZÓ SU ASAMBLEA NACIONAL A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES**

## EDITORIAL



Parece ser que la Pandemia en Chile empezó ahora de verdad.

En menos de 2 semanas se han duplicado los casos, el 25 de abril había 12.858 contagios por covid-19 y con la cifra actualizada al 6 de mayo ya van 24.581. Apenas 11 días para casi doblarla.

Sin duda alguna que las señales de parte del Gobierno han sido muy contradictorias, eludiendo a ratos el rol de gran comunicador y constructor del estado de ánimo general, para luego achacarle a los propios ciudadanos su mal comportamiento, argumento bastante falaz, porque siempre habrá en cualquier sociedad muchos individuos que no cumplen las normas o las leyes, pero cuando se es ambiguo en la definición de estas, el incumplimiento se hace más relativo.

Nuestro sindicato fue uno de los primeros en Chile en tomar medidas y pedir cursos de acción.

Anglo American en su conjunto ha estado en esa misma línea, y con acciones efectivas y racionales ha permitido que se pueda seguir produciendo y a la vez minimizar los riesgos de contagios y apostar a una estrategia de mediano y largo plazo para la sustentabilidad de nuestras faenas productivas.

En este proceso no se está exento de errores, tal como quedó demostrado en la falta de cuidado en el caso de los candados descerrajados en Pérez Caldera. Ahondamos en ello en un nota interior, aunque somos claros en señalar que cada uno de estas dificultades que surgen son parte del proceso de aprendizaje colectivo.

Lo entendemos así y valoramos la disposición de la plana ejecutiva de la compañía para acordar, corregir y liderar de buena manera un proceso para el cual, nadie tiene recetas ni experiencia previas.

También queremos en estas líneas, felicitar a todas y todos los supervisores y trabajadores que han sido capaces con inmensas dificultades productivas, devenidas de los efectos de la Pandemia, concluir un nuevo cuatrimestre por sobre el 100% de cumplimiento productivo.

Una señal más de la enorme capacidad y potencial de este gran equipo de trabajo.

Que tengan una gran semana.

## GRUPO INTERDISCIPLINARIO PROPONE ESTRATEGIA PARA VOLVER AL TRABAJO EN MEDIO DE LA PANDEMIA



Fotografía: latercera.com

La pandemia que estamos viviendo indudablemente producirá una recesión económica que se hará más profunda en la medida que los diversos sectores económicos estén paralizados, por tal motivo, un grupo interdisciplinario de profesionales ha propuesto una estrategia para volver a trabajar en medio de la crisis sanitaria.

La estrategia, según consigna el diario La Tercera, contiene tres etapas, en primer lugar, testear a los trabajadores una o dos veces por semana. Segundo, derivar al sistema de salud a quienes resulten positivo, tengan o no síntomas y tercero, trazar a los contactos de los contagiados y testearlos también. Esto rompería la cadena de contagios permitiendo a las empresas mantener a sus trabajadores protegidos.

Por supuesto esto se complementa con las medidas preventivas ya instaladas (mascarillas, alcohol, gel, lavado de manos, desinfecciones, toma de temperatura etc.)

El núcleo de esta estrategia, indican sus creadores, es el testeo constante. El trabajo que hemos hecho durante las últimas semanas, sostiene el equipo “sugiere que se puede detectar en las empresas a la mayoría de las personas que son portadores de coronavirus, pero que no tienen síntomas o presentan síntomas leves.

Esto se hace combinando los resultados de los test de anticuerpos IgM (aquellos que el cuerpo crea para combatir a un virus activo) e IgG (aquellos que nos dan inmunidad contra un virus). Estos test no son caros, se pueden tomar en el lugar de trabajo y entregan su resultado en 15 minutos”.

### Proyección de contagios (ver gráfico y cuadro)

Las proyecciones muestran que los test detectarían rápidamente a la mayoría, incluyendo asintomáticos y con síntomas leves, los que serían derivados al sistema de salud y aislados en cuarentena. A poco andar, menos del 0,5% de los trabajadores en una planta estarían contagiados sin mostrar síntomas.

El gráfico también dice que cerrar la planta (línea verde) cada vez que se detecta un caso de coronavirus es menos eficaz que testear. Y tal como muestra la línea gris, el porcentaje de trabajadores contagiados asintomáticos sería entre 10 y 20 veces más alto si no se tomaran medidas de control.

Por otro lado, el cuadro sugiere que testeando dos veces por semana, cerca del 95% de los trabajadores puede continuar sus labores. Es cierto que con el tiempo el 8% se contagia, pero casi todos se aislarían en cuarentena. Si por el contrario, la planta se cierra cada vez que hay un caso, más trabajadores se contagian (10%) y en promedio apenas el 58% de los trabajadores trabaja cada día.

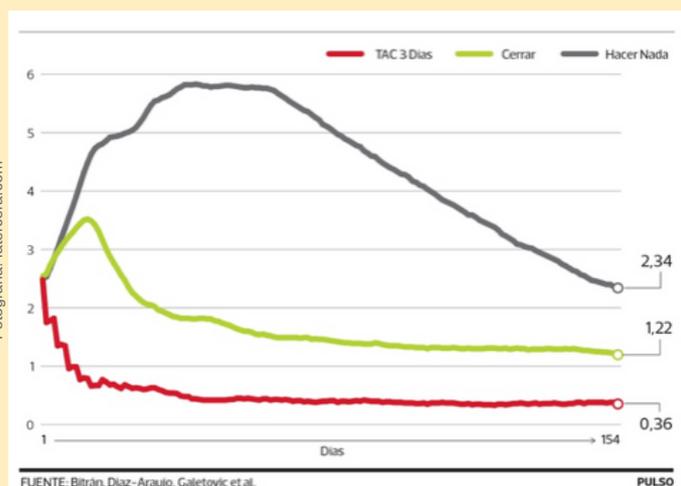
Un desastre para el empleo, dicen los creadores de la estrategia, a lo que se debe sumar que “cerrar una planta es caro y que seguramente romperá la cadena de abastecimiento”.

El cuadro también muestra por qué no es viable operar sin medidas de control: uno de cada cuatro trabajadores se contagiaría (26%), el sistema de salud colapsaría y más personas morirían

### Grupo Interdisciplinario

El grupo está integrado Eduardo Bitrán, Alexander Galetovic Cedric Little y Susana Mondschein de la Universidad Adolfo Ibáñez; Antonio Díaz-Araujo de la empresa de software Unholster; y Ragheb Massouh, Harmin Pérez y Cetna Skorin, del Grupo Bios, empresa orientada a dar soluciones tecnológicas para laboratorios.

Gráfico: Porcentaje de trabajadores contagiados, pero sin síntomas, que están trabajando en una empresa durante los primeros 150 días del testeo masivo cada tres días. Inicialmente el 2,5% de los trabajadores son portadores, porque se contagiaron fuera de la empresa



Fotografía: latercera.com

### CUADRO: EMPLEO Y CONTAGIADOS DURANTE UN PERIODO DE 150 DÍAS

	CONTAGIADOS TOTALES DURANTE EL PERIODO (CON Y SIN SÍNTOMAS)	PROMEDIO DIARIO DE TRABAJADORES EN LA PLANTA
Testeo	8%	95%
Cierre y cuarentena	10%	58%
Sin medidas de control	26%	98%

# EMPATÍA Y CRITERIO: CLAVES PARA ENFRENTAR CAMBIOS EN RUTINAS LABORALES POR PANDEMIA



Fotografía: archivo propio

La pandemia que se está enfrentando en todo el mundo, indudablemente, ha cambiado las formas de relacionarse a todo nivel, tanto en la vida familiar como en el ámbito laboral que en lo particular, ha obligado a cambiar rutinas en prácticamente todos los espacios de trabajo.

Romper las rutinas y seguir nuevas normativas en un contexto de pandemia no es una tarea fácil, por lo que la empatía, es decir, la capacidad de ponerse en lugar del otro/a y de esta manera anteponerse a lo que un colaborador o colaboradora está sintiendo es sumamente importante para lograr que las medidas que buscan prevenir el contagio de corona virus, no generen problemas de tipo relacional.

En este sentido, nuestro Sindicato se comunicó con la Compañía, especialmente con el área de Recursos Humanos, para hacerles presente una situación que, si bien buscaba proteger al trabajador y trabajadora, produjo una mala sensación en quienes fueron afectados. Se trata del término de la asignación de habitaciones de manera individual en el campamento Pérez Caldera.

Al darse término a esta práctica e incorporar la nueva normativa, la administración procedió a cortar los candados que resguardaban los casilleros de las habitaciones utilizados por los trabajadores y trabajadoras. Luego, los elementos encontrados dentro de cada casillero fueron embolsados y rotulados, dejándolos resguardados hasta que cada usuario de la habitación los retirara.

Muchos de los trabajadores que vieron sus enseres y artículos personales en bolsas, se sintieron menoscabados por la Compañía aún cuando entendían que el objetivo es prevenir cualquier foco de corona virus.

El fondo de la gestión estaba claro, pero la forma no, careció de empatía y criterio, sin embargo, esto no quiere decir que hubo mala intención.

Otra medida incorporada es que al inicio del turno, no se permite al supervisor o supervisora pasar directamente a su habitación puesto que ahora,

debe pasar por la recepción del campamento para recibir la habitación asignada. Esto ha provocado que quienes están convocados a reuniones con anterioridad al inicio del turno, no puedan llegar con su ropa de trabajo, situación que también produce un malestar.

Ante estas dos situaciones, nuestro Sindicato ha hecho un llamado a la Compañía a corregir y aprender de lo que estamos viviendo, tomando en cuenta y valorando a los trabajadores y trabajadoras. Por lo pronto, el Sindicato hizo entrega de candados nuevos a todos los trabajadores cuyos casilleros fueron abiertos, como una manera de ir corrigiendo el error.

Este tipo de pandemia es un fenómeno que ocurre cada cien años por lo que nadie es experto ni tiene experiencia en esta materia, sin embargo, la empatía la podemos practicar todos los días, y si lo hacemos con mayor dedicación, Los Bronces será un lugar más grato para trabajar y los desempeños indudablemente serán mejores.

## PANDEMIA POR COVID-19: SEÑALES POCO CLARAS

Es indudable que los manejos de la pandemia acrecentan el peso del Estado y el rol de los Gobiernos en la definición de medidas en diversos planos para controlar su avance.

Estas medidas se encuentran tanto en el plano de las políticas de salud, como en los ajustes en la vida cotidiana de las personas para restringir la posibilidad de contagio, mediante múltiples medidas, como cuarentenas, cordones sanitarios entre muchas otras. Todas estas medidas, además, generan sensaciones en los ciudadanos que luego uno replica en su propio hogar.

Las señales poco claras, pueden ser fatales cuando se trata de un fenómeno de esta intensidad. Ya hemos visto como en el mundo, por ejemplo, el relajamiento del Primer Ministro Británico Boris Johnson no solo le costó a él mismo estar hospitalizado por Covid-19, sino que ubica al Reino Unido como el 2° país con mayor número de muertos.

En Chile la situación ha sido doblemente complicada por el escaso apoyo y legitimidad con el que cuenta el presidente Piñera por parte de la ciudadanía luego del estallido social del 18 de octubre del año pasado. Y la estrategia inicial del Gobierno fue de suponer que con medidas más bien localizadas sería capaz de contener la pandemia.

Incluso, cuando hace algunas semanas los casos de nuevos contagios diarios se empujaban entre los 300 y 400 casos diarios, Piñera habló que se había llegado a una meseta de contagios. Hoy los casos diarios se empujan por el rango de los 1.500, las comunas que inician cuarentena obligatoria este viernes 8 de mayo afectan a casi 5 millones de chilenos y chilenas, y ya suena como una mala broma que desde el Ministerio de Salud, hayan invitado a la gente a tomarse un cafecito.

Las señales son importantes. La preocupación individual a partir de esas señales son las que nos permitirán enfrentar esta crisis sanitaria de la mejor manera posible. En Chile estamos comprometidos con esta mirada, sigamos cuidándonos.

## FESUMIN REALIZÓ SU ASAMBLEA NACIONAL A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES

En cuanto a la Asamblea, entre otros temas, estuvo presente Álvaro Domínguez Montoya, Doctor en Derecho y Docente de la Universidad de Concepción quien expuso sobre el “derecho a la desconexión y la gestión de la vida laboral en la era de la digitalización”, un tema de suma relevancia para nuestro país, sobretodo porque, una vez que se supere la pandemia, seguramente muchos trabajos quedarán en esta modalidad.

Asimismo, estuvo presente el asesor Patricio Castillo quien expuso sobre “cláusulas de instrumentos colectivos”.

También hubo exposiciones de las áreas de comunicación, finanzas y convenios de FESUMIN a cargo de los directores, Víctor Riesco, Carlo Zurita y Miguel Fernández.

Entre los expositores tuvo una destacada participación la Presidenta del Sindicato de Supervisores de Minera Candelaria Pamela Bordonas, quien tiene el cargo de Directora de Equidad de Género en FESUMIN.

La profesional entregó un completo panorama sobre igualdad de género en minería dejando claro que es un tema en el que aún se debe avanzar.

### Interpelación a Ministro

Recordemos que FESUMIN ha estado activamente participando del debate nacional sobre la situación de los trabajadores del país en el contexto de la pandemia.

De hecho a principios de mayo, a través de un comunicado, FESUMIN, en conjunto con las organizaciones mineras agrupadas en la Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, interpellaron al Ministro de Minería por su nula acción ni pronunciamiento sobre la actual situación minera que hoy enfrenta cientos de despidos.



Fotografía: archivo propio

El 6 de mayo la Federación de Supervisores de la Minería Privada, FESUMIN, llevó a cabo su tradicional Asamblea Nacional, a pesar de las medidas de restricción y distanciamiento social producto de la crisis sanitaria por Covid-19.

Esta vez, la Asamblea se tuvo que realizar a través de una plataforma digital de reuniones en la que cada uno de los sindicatos bases se conectó para compartir sus ideas y discutir los temas que actualmente afectan a la minería privada y al mundo laboral en general.

La instancia estuvo liderada por el Presidente de FESUMIN Miguel Fernández, quien también es secretario de nuestro Sindicato.

En la ocasión, Fernández sostuvo que “hemos querido seguir conectados a pesar de la pandemia y realizar esta Asamblea, muy necesaria, porque el distanciamiento no afecta nuestros lazos y menos la continuidad de nuestro trabajo como Federación”.



Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)