

THE UNION NEWS



"Avanzar hacia una negociación anticipada sería una señal magnífica que ratificaría que vivimos un buen momento de relación con la empresa"

EDITORIAL



Partimos esta nueva entrega del The Unión News, esperando les haya gustado el número especial que hicimos para nuestro reciente 5° aniversario, con ese intento por jugar con la idea de que habríamos publicado ese 30 de noviembre del 2013.

Apropósito del aniversario, queremos compartir con todos ustedes, que alentadoras noticias surgen del sostenido proceso de diálogo con la Administración de Anglo American Chile respecto a la renovación del Convenio Colectivo 2016-2019, que vence en septiembre próximo. La expectativa de avanzar hacia una negociación anticipada sería una señal magnífica que ratificaría que vivimos un buen momento de relación con la empresa,

fruto de la confianza mutua, buscando la agregación de valor de la mano de mejores condiciones para cada uno de quienes aquí laboramos, que como resultado da, la consolidación de relaciones laborales modernas, que prestigian a Anglo y otorgan tranquilidad a su estamento supervisor.

Es esta la razón, por la que nuestro sindicato cuenta desde hace varios meses con los apoyos técnicos necesarios, para la elaboración de variadas estadísticas comparativas e informes sobre temas sensibles para nuestro estamento; además de intensificar la comunicación permanente con las y los supervisores, para saber de sus inquietudes y opiniones e informar adecuadamente los diversos tópicos de la acción sindical.

EN ESTE NÚMERO

FESUMIN INGRESA A UNI Y MIGUEL FERNANDEZ ASUME IMPORTANTE ROL

CENA 5° ANIVERSARIO SINDICATO

ENTREGA DE GIFT CARD NAVIDEÑAS

MÁS DEL CONTRATO COLECTIVO: BONO PRÁCTICAS PRODUCTIVAS

Varios de estos informes han sido compartidos con los socios en su versión ejecutiva, otro cúmulo de información nutre nuestro conocimiento para dialogar en las mejores condiciones con la Empresa.

Estamos conformes, porque hemos sido capaces de avanzar en un proceso serio, consistente, que maximiza las opciones de éxito para nuestros asociados. Por eso mismo, les invitamos a seguir unidos e informados; sentimos su respaldo y apoyo en este proceso inédito para nuestra organización.

Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

FESUMIN INGRESA A UNI Y MIGUEL FERNANDEZ ASUME IMPORTANTE ROL



Nuestro Sindicato sabe de la importancia de la asociatividad, de aquel viejo refrán que nos dice que “la unión hace la fuerza”, es por ello por lo que entendemos que son importantes los esfuerzos de participar de diversas instancias tanto nacionales como internacionales que aportan a que un Sindicato pequeño como el nuestro sea parte de debates relevantes para el futuro de la legislación laboral y el respeto de los derechos de trabajadoras y trabajadores.

Después de la exitosa experiencia de Miguel Fernández y Francisco Villa, presidente y secretario de nuestro sindicato en la reunión de “UNI Global Union” en Brasil hace poco más de un mes; la semana recién pasada FESUMIN, de la cual somos parte, votó y aprobó la afiliación como integrante plenipotenciario a UNI, la organización mundial más grande que agrupa a sindicatos de supervisores y profesionales. Desde ahora la voz de los supervisores de Anglo American también se escuchará en esta gran organización de alcance mundial presidida por el sueco Ulf Bengtsson.

Ha sido tal la relevancia del trabajo de nuestro Sindicato en esta instancia, que, en la reciente reunión en Brasil, nuestro presidente Miguel Fernández fue elegido como coordinador de Sud América para avanzar en la asociatividad de federaciones de profesionales. Estamos seguros que Miguel desarrollará una gran labor, dejando bien posicionado la capacidad organizativa de los supervisores de Anglo en particular y chilenos en general.

CENA 5° ANIVERSARIO SINDICATO

En un ambiente de gran camaradería y unidad, se realizó la cena de aniversario del Sindicato en el exclusivo restaurant “CueroVaca” de Vitacura; que deleitó a los presentes con una selección de sus mejores cortes en un grato ambiente que propició muchos recuerdos de estos 5 años de gestión sindical; desde los duros momentos del inicio hasta la madurez de la actualidad, con un Sindicato en que prepara la renovación de su convenio colectivo.

Tal como ya se sabía con antelación fueron muchos los socios que se excusaron de asistir, por las complejidades del trabajo en turno, sin embargo, el grupo que asistió disfrutó de una velada de gran emoción y profunda valoración de quienes a lo largo de estos 5 años se han integrado a la organización sindical.

En ese sentido se hizo una especial mención a los 27 supervisores que constituyeron el Sindicato una mañana de sábado de noviembre del 2013 en una notaría de Gran Avenida y se les hizo entrega de un presente especial: un casco hecho en cobre, con la inscripción de su nombre, para ratificar que somos un sindicato con memoria y orgulloso de su historia.

Al finalizar la velada solo quedan sensaciones positivas por estos 5 años de historia singular de un sindicato que ha desafiado las adversidades, fortaleciendo su rol de interlocutor de sus asociados con una gran empresa como es Anglo American Chile, y se han entregado señales de apoyo y ánimo para los importantes desafíos que se vienen en las próximas semanas y meses.



MÁS DEL CONTRATO COLECTIVO: BONO PRÁCTICAS PRODUCTIVAS

Seguimos conociendo más de nuestro Convenio Colectivo, en esta edición les contaremos sobre el Bono de Prácticas productivas.

La empresa pagará un bono de Prácticas Productivas a los trabajadores que formen parte del Sindicato y que se desempeñen en un sistema excepcional de distribución de jornada, a partir de los siguientes acuerdos:

1. Los trabajadores beneficiados han prestado su conformidad para que el Sindicato otorgue su acuerdo explícito a la Empresa para la solicitud de autorización por 3 años de los sistemas excepcionales de distribución de jornada de trabajo y descansos singularizados en el respectivo protocolo de acuerdo de autorización de sistema excepcional de distribución de jornada.

2. Los trabajadores se comprometen a cumplir con los tiempos necesarios para las coordinaciones y actividades que se desarrollan antes del inicio de cada turno y al término de los mismos, tiempo que podría fluctuar entre 30 a 60 minutos en cada cambio de turno. Cabe destacar que lo anterior no modifica los acuerdos suscritos en la asignación especial de turno regulada en el artículo 4.2 del convenio colectivo vigente.

El bono asciende a la suma única y total de 500.000 (bruto) por cada período de 12 meses. En aquellos casos que la empresa, con posterioridad a la suscripción de este documento extienda el presente beneficio, el trabajador beneficiado, recibirá este bono mensualmente por el tiempo que medie dicha extensión y la extinción del período en que se devengará de forma proporcional.

Por último, y a solicitud del Sindicato, un monto equivalente al 80% del valor correspondiente al período de 12 meses de este bono será anticipado en el mes de junio de 2017, agosto de 2018 y agosto de 2019.



ENTREGA DE GIFT CARD NAVIDEÑAS: OTRO BENEFICIO EXCLUSIVO PARA NUESTROS SOCIOS Y SOCIAS

Como ya es una tradición de nuestro sindicato, hace algunos días se inició la entrega en faena de la gift card por socio por un monto de \$120.000 pesos.

Como es conocido por los socios, la entrega de este beneficio es parte de una manera de concebir el sindicalismo, donde el centro de todo el trabajo es el bienestar de los socios y socias; por ello tal como decía algún asociado al recibir su gift card: "estar en el Sindicato termina siendo hasta un buen negocio". Y algo de razón tiene este comentario lleno de humor y complicidad.

Debemos recordar que con esto, se cumple la entrega de 3 gift card durante el año, con la suma total de \$320.000 pesos que ha recibido cada socio de nuestro Sindicato, por la única razón de ser parte de esta maravillosa organización.

Los asociados han valorado esta política de beneficios impulsada por el Sindicato, que además en estas fechas es una significativa ayuda con los gastos de fin de año.

Finalmente recalcar que las tarjetas no son nominativas, sino al portador, por lo tanto constituyen un gran regalo pre-navidad para él o la cónyuge; en la cena de aniversario, vimos como varios supervisores entregan inmediatamente las tarjetas a sus esposas.

Que cada cual vea que hace con la suya.



ULF BENGTTSSON - PRESIDENTE DE UNI GLOBAL UNION

A continuación, compartimos unas sabias palabras de Ulf Bengtsson, presidente de la UNI Global Union, quien enseña la importancia de la sindicalización en cualquier nivel de quienes trabajan en una empresa. Orgullosos de ser parte de esta gran organización mundial de supervisores y profesionales.

¿Por qué es bueno que los profesionales y gerentes se sindicalicen?

En primer lugar, porque ambos son empleados. Tienen similares circunstancias que cualquier trabajador, ganan un salario de una compañía y puedes ser “estrujados” de la misma manera que cualquier trabajador para poder defender la democracia y los valores humanos necesitamos trabajar juntos, porque como individuos es poco lo que podemos hacer, pero juntos somos más fuertes.

También debiéramos saber que no solo los trabajadores y empleados necesitan sindicatos, los empleadores también necesitan de los sindicatos y así tener un fuerte compañero para discutir y desarrollar un negocio, por eso es importante que profesionales y gerentes se unan a un sindicato.



Ulf Bengtsson, presidente de la UNI Global Union

