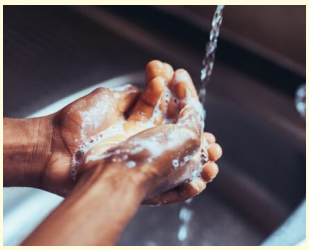
SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE // BOLETIN QUINCENAL // Nº39 // 24 ABR.'20

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: APOYANDO MEDIDAS DE PREVENCIÓN SIN PERDER DE VISTA LA VUELTA A LA NORMALIDAD EN EL PRÓXIMO TIEMPO

SINDICATO LLAMA A SER PROACTIVOS EN EL CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS PARA PREVENIR CONTAGIO DE CORONA VIRUS

ORGANIZACIONES SINDICALES CHILENAS AFILIADAS A UNI GLOBAL DISCUTEN ESCENARIO LABORAL EN PANDEMIA

SINDICATO CONTARÁ CON ASESORÍA EN TEMAS DE PREVISIÓN SOCIAL PARA SUS SOCIOS Y SOCIAS

EDITORIAL

Han pasado exactos dos meses desde que nuestro Sindicato enviara la primera carta a la Administración de Anglo American señalando nuestra preocupación por el avance en China y Europa del coronavirus y pidiendo que se tomaran medidas al respecto. En ese momento aún en Chile no había ningún contagiado.

Pocos días después -aun sin ningún contagio en el país- hicimos la compra de gel y mascarillas para nuestros socios, socias y sus familias; esa previsión permitió distribuirlas entre cada uno de ustedes, cuando iniciada la pandemia en Chile, se agotaron los stocks en gran parte del comercio establecido.

En las semanas siguientes, la empresa tomó cartas en el asunto y con una gestión de crisis que privilegió el trabajo conjunto y transparente, se han ido tomando medidas acertadas que han minimizado el riesgo de contagio y han puesto de manera equilibrada en la balanza la necesidad de cuidado de la salud de sus trabajadores y la marcha productiva de la empresa.

Por eso hoy, cuando se confirma el primer positivo en Anglo podemos tomarlo con la tranquilidad de qué es un evento esperado y que las medidas adoptadas están en línea con una gestión sensata de la pandemia al interior de la compañía.

Por supuesto que este tiempo no ha sido fácil para los supervisores y supervisoras de Anglo American.

Indudablemente mantener la continuidad operativa y los más que satisfactorios niveles de producción durante estas 5 o 6 semanas ha significado recargar enormemente el trabajo que sostiene en terreno una dotación disminuida.

También ha sido un aprendizaje importante en el contexto de tiempos extraordinarios que nos toca vivir, sin embargo, nunca está de más recalcar que esperamos en un próximo tiempo volver a una situación normal, en cuanto a dotaciones razonables, tanto en terreno como desde el teletrabajo.

Es evidente que cuando estos niveles de intensidad y estrés organizacional se hacen permanentes, se maximiza el riesgo en materia de seguridad y de sustentabilidad de la producción.

Hemos escuchado atentamente las opiniones que muchos socios y socias nos han entregado como Sindicato respecto a este tiempo especialmente duro e intenso, valoramos también las instancias que la propia Administración ha generado para escuchar las opiniones de sus trabajadores.

Tal como sucede en cualquier familia, hay momentos en que algunos integrantes les toca poner el hombro en tiempos de dificultad, lo relevante es no perder de vista que este tiempo debe ser pasajero para no generar efectos secundarios indeseados.

Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

SINDICATO LLAMA A SER PROACTIVOS EN EL CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS PARA PREVENIR CONTAGIO DE CORONA VIRUS

Fotografía: cdc.gov

Después de que se confirmara un caso positivo de corona virus en Tórtolas, nuestro Sindicato ha hecho un especial llamado a todos los trabajadores y trabajadoras a tomar proactivamente, las medidas que se han dispuesto para prevenir los contagios.

En ese sentido, lo esencial es que entre todos los trabajadores y trabajadoras aseguremos que las medidas se estén poniendo en práctica de manera eficiente. No está de más insistir en que debemos toser correctamente, lavarnos bien las manos, mantener distancia social y estar atentos a como nos sentimos.

Estas cuatro conductas deben hacerse parte de nuestros hábitos, tanto en el ámbito laboral como en el familiar, así cuidamos a nuestros compañeros y compañeras de trabajos y también a nuestras familias.

Cabe recordar que se debe completar una encuesta diaria y estar muy atentos, todos los días, a síntomas parecidos a la gripe, es muy importante que aunque pensemos que tenemos un simple resfriado, reportemos nuestros síntomas y tomemos las medidas preventivas.

Asimismo, si alguno de nosotros o nosotras desarrollada tos seca, dolor de garganta, dificultad para respirar o una temperatura superior a los 37,8°C, debemos comunicarnos con el supervisor directo y la mesa de ayuda en Chile con la finalidad de aplicar el testeo lo antes posible.
El teléfono de la mesa es +56 2 22 306 200 y su mail: covid19chile@angloamerican.com.

Este tipo de controles permite aislar rápidamente los casos sospechosos y de esta manera, cuidar la salud tanto del trabajador posiblemente contagiado, como de quienes han tenido un vínculo estrecho con esta persona.

Trabajador contagiado

El trabajador contagiado pertenece a la empresa Compass Group y manifestó sintomatología en su casa, luego de finalizar el turno del sábado 18 de abril.

El contagio se confirmó a través del test PCR para corona virus, aplicado en el centro de salud al que el trabajador asistió.

Una vez confirmado el caso, se aplicaron los protocolos para resguardar la salud del trabajador y de su equipo, de los cuales, se estableció cuarentena preventiva para cuatro de ellos, perteneciente a la misma empresa. También, se aplicaron los protocolos de limpieza y sanitización de las áreas comunes.

Medidas de Seguridad y Prevención

Toser correctamente: debemos toser o estornudar siempre en un pañuelo de papel o cubriéndose con la flexura del brazo o antebrazo

Lavarnos correctamente las manos: lavarse las manos regularmente con jabón o usar un producto higienizante (es importante hacer espuma y frotar las manos)

Mantener distancia social: de 2 metros en el lugar de trabajo, casinos y espacios comunes

Atentos a como nos sentimos: síntomas similares a la gripe, tos seca, fiebre, dolor de garganta, dolor de cabeza, malestar general.

Fotografía: actasanitaria.com

ORGANIZACIONES SINDICALES CHILENAS AFILIADAS A UNI GLOBAL DISCUTEN ESCENARIO LABORAL EN PANDEMIA

Fotografía: archivo propio

Hace algunos días distintas organizaciones sindicales, entre ellas nuestro Sindicato, se reunieron en el marco de un encuentro oficial de UNI Global para discutir la situación actual de las trabajadoras y trabajadores chilenos durante la pandemia por corona virus.

Recordemos que UNI Global, organización a la que nuestros Sindicato está afiliada, tiene sede en Nyon-Suiza y representa a más de 20 millones de trabajadores y trabajadoras del sector de capacidades y servicios que reúne profesionales y gerentes sindicalizados de todo el mundo.

Por intermedio de la sección UNI América, más de 20 organizaciones sindicales chilenas discutieron los efectos que ha tenido la pandemia en el ámbito laboral y su precarización.

El objetivo era revisar y analizar la situación específica de Chile y así obtener información que permita comparar la situación con el resto de países de Latinoamérica y del mundo en general.

Dicho análisis permitirá establecer los parámetros reales de la situación actual de los trabajadores y trabajadoras en relación a los efectos del coronavirus, y en particular, permite ver comparativamente la situación en Chile.

Consultado por las conclusiones de la reunión, Miguel Fernández, dirigente de nuestro Sindicato, presidente de FESUMIN y representante ante UNI Global, sostuvo que “la situación de los trabajadores y trabajadoras chilenas es la misma pero con algunos matices distintivos, sobre todo en lo relacionado al comportamiento de las empresas con sus trabajadores y organizaciones sindicales”.

En la mayoría de los casos, agregó Fernández, “han tenido problemas de despidos y/o bajas de sus remuneraciones, en cambio, el sector minero y en particular el privado como FESUMIN, se visualiza una relación colaborativa entre sindicatos y empleador, buscando siempre salvaguardar la salud y fuente laboral de los trabajadores”.

Tema tratados

Los temas fueron variados pero con puntos en común que pasan básicamente por las desvinculaciones en sectores y problemas para realizar las labores desde el hogar en la modalidad teletrabajo.

Por ejemplo, en el caso de los casinos se informa que hay hasta la fecha mas de mil trabajadores desvinculados, asimismo sucede en el retail, sector en el que varias Marcas se han acogido a la Ley de Protección del Empleo para negociar salidas y rebajas de sueldo a sus trabajadores.

Algunos sindicatos asociados especialmente al rubro de la moda, han acusado a sus empresas de abusar de la Ley de Protección del Trabajo, mientras que otras han negociado pagar un porcentaje del sueldo durante la pandemia.

Por su parte, sindicatos de medios de comunicación han informado que la aplicación de la Ley se está haciendo de manera unilateral, sin consultar a la organizaciones representativas de los trabajadores.

En el ámbito de las editoriales e imprentas ya venían a la baja los puestos de trabajo, producto de la incorporación de nuevas tecnologías, situación que se ha profundizado con la pandemia.

En tanto, los trabajadores de Call Center han tenido problemas para acceder a herramientas necesarias para llevar a cabo estas labores desde los hogares y no se estaría cumpliendo con lo que indica la Ley de Teletrabajo.

Finalmente, y como habíamos adelantado, el rubro minero, especialmente el sector privado, ha trabajado sin mayores inconvenientes manteniendo la comunicación entre sindicatos y empleadores.

Para el caso de la minería estatal, habrían problemas de comunicación con el empleador, lo que ha repercutido en incertidumbre frente a posibles desvinculaciones.

SINDICATO CONTARÁ CON ASESORÍA EN TEMAS DE PREVISIÓN SOCIAL PARA SUS SOCIOS Y SOCIAS

Fotografía: archivo propio

Los temas previsionales son uno de los aspectos más importantes de la vida laboral para cualquier trabajador o trabajadora, sin embargo, debido a la cantidad de normas, leyes y lenguajes técnicos utilizados en este ámbito, muchas veces hace que no comprendamos a cabalidad esta dimensión del trabajo.

Por esto, nuestro Sindicato ha contratado una asesoría con la finalidad de proponer, guiar o aconsejar a nuestros socios y socias que necesiten realizar tramites previsionales o que tengan dudas respecto a algún tema específico de este ámbito.

La asesoría estará a cargo de María de la Nieves Cisternas, profesional experta en temas de previsión social y con una dilatada trayectoria en gremios, mutuales y sindicatos.

Entre los servicios que prestará la asesoría se encuentran temas de previsión social y/o derecho previsional, comprendiendo temas de salud laboral y derechos laborales vinculados a negociación colectiva.

Además, se podrán consultar temas de salud como licencias médicas rechazadas, trámites de invalidez presentados por Fonasa o Isapres, temas de seguros de vida con inclusión de temas de Invalidez laboral y enfermedades comunes También habrá apoyo en temas de AFP, seguro de cesantía, de Isapres o Fonasa, y de Mutualidades.

En el contexto de la Pandemia, las asesorías se realizarán a distancia, a través de sistemas de video llamadas como Zoom u otras plataformas, contactándose con la asesoría por intermedio de nuestro Sindicato.

Trayectoria

María de la Nieves Cisternas posee una larga experiencia en temas de previsión social, entre sus labores ha sido asesora en temas de salud (Isapres y Fonasa), seguridad, trabajo pesado, enfermedades profesionales, pensiones, invalidez, sobrevivencia, discapacidad, entre otros.

Además ha asesorado en Negociaciones Colectivas a Sindicatos, Mutualidades y la Central Unitaria de Trabajadores.

Fotografía: archivo propio

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)