

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: CAPACIDAD DE DIALOGO PERO SIN PERDER EL HORIZONTE DE LO QUE SE CONSIDERA JUSTO PARA NUESTROS SOCIOS Y SOCIAS

ANGLO PAGARÁ BONO CUATRIMESTRAL PENDIENTE DESDE EL AÑO 2019

COMPAÑÍA INFORMA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LOS BRONCES PARA ASUMIR DESAFÍOS DE FUTURO

RESPIRADORES USADOS EN MINERÍA TIENEN ALTO GRADO DE EFICACIA PARA EVITAR CONTAGIO DE COVID-19

EDITORIAL



SINDICATO DE SUPERVISORES
ANGLOAMERICAN CHILE

Esta semana se cumplirá el primer mes desde que el Gobierno decretara “Estado de catástrofe” para tomar las medidas necesarias que permitan controlar y minimizar los efectos de la pandemia del coronavirus.

Es probable que ya nos parezca lejano ese 18 de marzo cuando la agenda noticiosa chilena cambio de manera definitiva, con medidas como la instauración de un toque de queda en todo el territorio nacional que, probablemente, nos acompañará un buen tiempo, al igual que la instauración de cuarentenas obligatorias para algunas comunas o el impedimento de volver físicamente a clases a niños y jóvenes, entre otras muchas medidas, que pese a todo, aun parecen insuficientes.

Está por verse si las medidas adoptadas por la autoridad sanitaria serán suficientes para evitar situaciones de desborde del manejo de la pandemia, y que tanto las medidas preventivas como la capacidad del sistema público de salud permitan mantener los daños en niveles tolerables.

Como Sindicato seguimos siendo aporte al diseño general de Anglo American, qué día a día, evalúa las mejores acciones que permitan mantener este difícil equilibrio de protección y salud a todos los trabajadores y trabajadoras y sus familias, y por otra parte, asegurar la continuidad operativa tan necesaria.

Dentro de este contexto puede parecer menor la noticia que hace algunas horas nos confirma la administración de la empresa, en el sentido del pago retroactivo del bono cuatrimestral que corresponde al primer cuatrimestre de 2019.

Serán poco más de 800 mil pesos que se han ganado con su esfuerzo cada uno de los supervisores y supervisoras afectos al actual Convenio Colectivo, y que no se pagó en su minuto pese al desacuerdo y evidencia mostrada por nuestro Sindicato.

Sabemos que cualquier aporte monetario es siempre bienvenido, pero en este caso, más que otras veces, el monto no es lo relevante, sino la capacidad que tuvo nuestro Sindicato de persistir en un desacuerdo que

a todas luces era una interpretación incorrecta de la empresa.

También, la capacidad de la empresa de escuchar nuestra posición y tener la capacidad -en este caso más tarde que temprano- de enmendar este error.

Es valiosa la lección porque muestra al menos 3 cosas: Primero, la importancia de contar con organización sindical que es la única manera eficaz, moderna y razonable de gestionar las controversias al interior de una empresa. Segundo, la capacidad y claridad de la actual directiva sindical de perseverar en un reclamo justo.

Finalmente, está la demostración de la capacidad de dialogo que tenemos con las actuales autoridades de Anglo, diálogo que es prenda de garantía tanto para el éxito de la gestión de la compañía, como de la maximización de beneficios y condiciones laborales para todas y todos.

ANGLO PAGARÁ BONO CUATRIMESTRAL PENDIENTE DESDE EL AÑO 2019 TRAS INTENSAS GESTIONES DEL SINDICATO



Fotografía: archivo propio

Finalmente y luego de algún tiempo de gestiones y diálogos con la Compañía, realizadas por nuestro directorio sindical, se cancelará el primer bono cuatrimestral correspondiente al año 2019 y que desde la perspectiva del Sindicato se encontraba pendiente de pago.

El no pago del bono en su momento generó que nuestro Sindicato iniciara una serie de conversaciones y reuniones con la administración de Anglo, señalando las razones por las cuales nos parecía no válida las razones para su no pago.

La respuesta fue sistemáticamente negativa, aunque tal como hemos señalado, hemos sido capaces en conjunto de construir una relación de confianza para la gestión de las diferencias y la capacidad de construcción de buenos acuerdos.

La suspensión del pago

Recordemos que el bono cuatrimestral es un beneficio que forma parte del Convenio Colectivo y que luego de entrar en vigencia las nuevas políticas de seguridad implementados por el CEO de Anglo American Chile, Aaron Puna, fue castigado debido a un accidente con resultado fatal. Sin embargo, dicha política de seguridad es posterior a la fecha que se debía pagar este primer bono cuatrimestral del año 2019, por lo que quedó castigado de manera retroactiva.

Nuestro Sindicato ha sido claro en catalogar esta decisión ejecutiva como no aplicable, debido a que no es posible limitar un beneficio con una normativa o política que es posterior a la fecha en que se debía pagar el bono cuatrimestral.

De hecho, se argumentó esta posición basándose en la propia jurisprudencia nacional y que fue compartida oportunamente con todos los socios y socias del Sindicato a través del Boletín N° 25 en el que se explicó el principio

de no retroactividad de la ley y que básicamente sostiene que “la conducta está supeditada a la existencia de un cuerpo legal previo a la acción cometida”. Y si bien, las organizaciones no producen leyes sino políticas y normativas internas, dicho principio regulador rige para todos y todas en nuestro Estado de Derecho.

Conocido este escenario, se sumó además una “duplicidad de castigo” ya que además de ser afectado el bono cuatrimestral de manera retroactiva, lo fue también el bono de desempeño que también es parte del Convenio Colectivo, es decir, la política de seguridad por resultado fatal, estaba restringiendo el pago de un beneficio antes de su vigencia y después de ésta.

Y lo que corresponde, por el principio de no retroactividad, es que se aplique la normativa a los bonos que se paguen posterior a su entrada en vigencia.

Resultado de las gestiones

Tendiendo presente que la suspensión del primer pago del bono cuatrimestral del año 2019 no correspondía, nuestro Sindicato insistió durante un año a distintos niveles de la Compañía.

Nuestros 3 dirigentes, sostuvieron muchas reuniones con Recursos Humanos y con el Gerente General, de la época y el actual, Patricio Chacana, para dar cuenta de que la decisión de no pagar el beneficio era errónea y que produciría un malestar innecesario dentro de Los Bronces.

Finalmente, este lunes 13 de abril la empresa ha informado que se dará curso al pago de el bono cuatrimestral por un valor de 819.000 pesos (valor bruto), situación que nos deja satisfechos y valoramos la decisión de la empresa de hacer este pago retroactivo.

Es una señal poderosa de la importancia de la existencia del Sindicato y de la incansable defensa de nuestros derechos y el respeto íntegro al contenido y disposiciones del Convenio Colectivo.

Respuesta de la Compañía

A través de un comunicado la compañía dio a conocer el pago del Bono Cuatrimestral de Productividad que será incluido en el sueldo del mes de abril para Supervisores banda 6, 7 y 8, correspondiente al primer cuatrimestre del año 2019.

Además, la Compañía informó que será pagado a los Supervisores/as activos que tenían contrato vigente a abril de 2019, en tanto, el pago será proporcional para quienes fueron contratados entre enero y abril de 2019.

Asimismo, la empresa informó que la decisión de pago se debe básicamente a un recálculo del Incentivo cuatrimestral correspondiente al primer cuatrimestre del año 2019 y cuyo resultado fue cero, considerando los parámetros de cálculo establecidos para este incentivo informado con fecha 27 de mayo de 2019.

En relación a esta determinación, la empresa en su comunicado también valora el aporte de nuestro Sindicato al plantear sus diferencias, las que fueron conversadas en las instancias regulares, resguardando el interés de todos los supervisores y supervisoras, como también, las posibilidades de la Compañía y las instancias internas de revisión.

COMPAÑÍA INFORMA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LOS BRONCES PARA ASUMIR DESAFÍOS DE FUTURO

Anglo informó los cambios organizacionales para Los Bronces, dejando en claro la mayoría de los y las profesionales que tomarán los cargo críticos y los desafíos que enfrentaremos a futuro.

Por supuesto, desde ya, les deseamos a cada uno de los que asumen nuevos cargos el mayor éxito, así también, les deseamos lo mejor a quienes comienzan el proceso de retiro.

Nuevos cargos (reportan directamente a Gerente General Patricio Chacana)

Sarah Phelp, actual Senior Advisor Copper CEO, asume la posición de Gerente de Planificación Integrada LB.

Ricardo Labraña, Gerente de Planificación Mina LB, asume la posición de Gerente de Servicios a la operación LB.

Guillermo Hohmann, Superintendente Planificación Mediano Plazo Mina LB, asume de manera interina la posición de Gerente Técnico LB, mientras se completa el proceso de selección para este rol.

Marcela Bucarey, Superintendente de Recursos Humanos LB, asume de manera interina la posición de Gerente de Recursos Humanos LB, mientras se completa el proceso de selección para este rol.

Federico González continúa en la posición de Gerente de Finanzas LB, pero reportando directamente a la Gerencia General de Los Bronces.

Eduardo Loo, Gerente Medio Ambiente LB, asume la posición de Gerente de Sustentabilidad LB.

Equipo de liderazgo operacional de Los Bronces

Sarah, Ricardo, Guillermo, Marcela, Federico y Eduardo se unen a Cristóbal Mimica, Jorge Rivera, Alberto Rueda, Ana Claudia Contreras y Douglas Sequeira.

Retiros

Gonzalo Manríquez, actual Gerente de Infraestructura y Aguas, iniciará un proceso de transición con Ricardo Labraña durante el mes de abril, para luego de una exitosa carrera en Anglo American, iniciar su retiro.

Rodrigo Catalán, actual Gerente de Recursos Humanos LB, dejará la compañía a partir de mayo, en común acuerdo con Anglo American, para dedicarse a otras actividades personales y profesionales.

Por confirmar

Ricardo Roca, actual Gerente de Servicio a las Personas, iniciará un proceso de transición con Ricardo Labraña durante el mes de abril, y su nuevo rol en la organización será anunciado próximamente.

La posición de Gerente de Geología LB, estará en proceso de selección, mientras se complete esta búsqueda las áreas de geología mina, geo-metalurgia, recursos minerales y geología de exploraciones, estarán bajo la responsabilidad del Gerente Técnico.

Organización Los Bronces

GERENTE DE PLANIFICACIÓN INTEGRADA – SARAH PHELP

Ingeniero en Finanzas y Economía, con más de 7 años de experiencia en Anglo American. Sarah ha trabajado en áreas de Desarrollo de Negocios y Finanzas. Su último rol fue como PMO del CEO de Anglo American en Chile, por los últimos dos años.



GERENTE DE SERVICIOS Y AGUA – RICARDO LABRAÑA

Ingeniero Civil en Minas, Master en Geo-recursos y MBA, con más de 20 años de experiencia en Anglo American en áreas de operación, planificación y desarrollo de minas. Ricardo Roca y Gonzalo Manríquez apoyarán la transición de responsabilidades del área.



GERENTE DE RECURSOS HUMANOS – MARCELA BUCAREY (INT)

El rol de Gerente de Recursos Humanos está en proceso de selección. Durante la transición, Marcela asumirá de forma interina las responsabilidades del área. Marcela es psicóloga y Diplomado en Coaching, con más de 13 años de experiencia en roles de recursos humanos y desarrollo de personas.



GERENTE DE FINANZAS – FEDERICO GONZALEZ

Ingeniero Civil Industrial, con más de 15 años de experiencia en Finanzas. Federico ha desempeñado roles en operaciones y finanzas corporativas en Chile y UK.



GERENTE DE SUSTENTABILIDAD – EDUARDO LOO

Ingeniero Civil en Metalurgia, con Diploma en Gestión Medio Ambiental y Liderazgo, con más de 31 años de experiencia. Eduardo ha desempeñado roles de liderazgo en áreas de procesamiento de minerales y medio ambiente en diversas compañías mineras en Chile.



GERENTE DE SEGURIDAD Y SO – DOUGLAS SEQUEIRA

Ingeniero en prevención de riesgos y Medio Ambiente con mas 20 años de experiencia en la industria Minera. Douglas ha desempeñado roles en operaciones, proyectos de construcción, minería subterránea y a cielo abierto, plantas de tratamiento de minerales y operaciones ferroviarias.



GERENTE DE MINA – CRISTÓBAL MIMICA

Ingeniero Civil en Minas y MBA, con 16 años de experiencia en la industria minera. Cristóbal ha ocupado roles en áreas de planificación, gestión y operación mina, y formó parte del equipo que implementó el modelo de operación en Los Bronces.



GERENTE DE PLANTAS – JORGE RIVERA

Ingeniero Civil en Metalurgia, con más de 11 años de experiencia en roles de operación y metalurgia en Anglo American. Desde el año 2016 es el Gerente de Planta en Los Bronces. Anteriormente, trabajó en diversos roles en Freeport-McMoRan.



GERENTE DE MANTENCIÓN – ALBERTO RUEDA

Ingeniero Civil Industrial, con más de 30 años de experiencia en diversos roles de Mantenimiento en Anglo American. Alberto formó parte del equipo que implementó el modelo operación en Los Bronces y el proyecto SAP-AOP para mantenimiento.



GERENTE DE PROYECTOS SIB – ANA CLAUDIA CONTRERAS

Ingeniero Civil y MBA, con más de 20 años de experiencia en la ejecución de proyectos de construcción, túneles, puertos y hospitales. Anteriormente, Ana Claudia ocupó el rol de Gerente Comercial en una empresa constructora.



GERENTE DE GEOLOGÍA – TBC

El rol de Gerente de Geología está en proceso de selección. Durante la transición, esta área reportará al Gerente Técnico.



GERENTE TÉCNICO – GUILLERMO HOHMANN (INT)

El rol de Gerente Técnico está en proceso de selección. Durante la transición, Guillermo Hohmann asumirá de forma interina las responsabilidades del área. Guillermo es Ingeniero Civil en Minas, con mas de 10 años en planificación corto y largo plazo.



RESPIRADORES USADOS EN MINERÍA TIENEN ALTO GRADO DE EFICACIA PARA EVITAR CONTAGIO DE COVID-19



Fotografía: Entablan

Hace unos días el Gobierno a través de su autoridad sanitaria informó que el uso de mascarillas en lugares de alta aglomeración de personas como el transporte público y privado, será obligatorio y quien no cumplan con la medida se arriesgan a multas que pueden llegar hasta los 2 millones y medio.

Para el caso de Anglo American Chile, se ha determinado que cada trabajador y trabajadora debe utilizar su respirador o trompa minera durante los traslados hacia y desde la mina, pero ¿sirven realmente estas máscaras para evitar el contagio del corona virus? La respuesta es sí, y más aún, no solamente sirven sino que por sus características de materiales y diseño, son las más eficaces para evitar el contagio de virus o bacterias.

Según expertos, existen básicamente dos tipos de mascarillas, por un lado las mascarillas quirúrgicas, que son las que el Sindicato regaló a los socios y

socias en el Kit de cuidados preventivos, y que son utilizadas principalmente por profesionales de la salud. Estas filtran el aire y contienen partículas, bacterias y virus.

Las otras son las mascarillas de protección respiratoria, que filtran el aire que se inhala del exterior. Estas son capaces de retener agentes, partículas, bacterias y virus que provienen del entorno y están homologadas para distintas capacidades de filtrado, algunas incorporan válvulas de exhalación que reduce la humedad desde el interior.

Nivel de filtrado

El nivel de eficacia se divide por su capacidad de filtrado o FFP (Filtering Face Piece) y se dividen en tres:

FFP1: 78% de eficacia de filtración mínima, 22% de fuga hacia el exterior. Protege de residuos no tóxicos y no fibrogénicos de polvo o aerosoles.

FFP2: 92% de eficacia de filtración mínima, 8% de fuga hacia el exterior. Ofrece protección frente a residuos no tóxicos y elementos fibrogénicos. De esta manera, impide que inhalamos fluidos tóxicos de polvo, aerosoles y humos.

FFP3: 98% de eficacia de filtración mínima, 2% de fuga hacia el exterior. Actúa contra distintos tipos venenosos y tóxicos de polvo, humo y aerosoles. Es eficaz contra bacterias, virus y esporas de hongos.

Según los expertos de la Federación de Distribuidores solo la FFP2 y la FFP3 equivalen a la N95 que es la mascarilla homologada que recomienda la Organización Mundial de la Salud y la máscara respiradora que se utiliza en minería sobrepasa en eficiencia de filtrado a la N95, por lo que está por sobre el rango recomendado.

Por supuesto, las mascarillas artesanales hechas con algodón o paños de cocina (secado) tienen un uso menos eficiente que los filtros profesionales, pero en lugares como el transporte público podrían evitar de buena manera que gotas contaminadas con el virus penetren directamente por ojos, boca o fosas nasales. Estas se deben lavar cada vez que se utilizan, por lo que se recomienda tener más de una.



Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Sif)