

THE UNION NEWS



Una imponente postal de Minera Los Bronces.

EDITORIAL



SINDICATO DE SUPERVISORES
ANGLOAMERICAN CHILE

El próximo 30 de noviembre se cumplen 5 años desde la creación de nuestro Sindicato, y son varios los socios que andan con la idea que estas fechas no deben pasar desapercibidas, porque no todos los días se vence la natural resistencia de ir contra la corriente, asumiendo los costos de hacer lo correcto. Por eso en este y los próximos números de "The Union News" iremos entregando algunos recuerdos de lo que han sido estos 5 años de trabajo, reforzando el valor de la unidad del estamento supervisor. Por ejemplo ¿Se acuerdan cuál fue "la gota que rebasó el vaso" para la creación del sindicato?...

Sí, la modificación del sistema de conteo de las vacaciones para supervisores en turno. Eso gatillo el convencimiento de muchos, de que relaciones laborales modernas hacen indispensable la organización sindical, para equilibrar el diálogo con la Empresa. Algunos se acuerdan como si fuera ayer, cuando el último sábado de noviembre del 2013, en una notaría de Gran Avenida, 27 supervisores llegaron al compromiso establecido, desafiando telefonazos de una que otra jefatura que buscaban que este grupo no cometiera el "error" de pensar que "la unidad hace la fuerza" era realmente cierto,

EN ESTE NÚMERO

**INFORME SINDICATO:
LOS COSTOS DE LA
UNIVERSIDAD**

**2018: UN GRAN AÑO EN
METAS PRODUCTIVAS**

**MÁS DEL CONTRATO
COLECTIVO:
REGULACIÓN DEL
CAMBIO DE JORNADA**

**4º REUNIÓN DE UNI: EL
ENCUENTRO
INTERNACIONAL DE
PROFESIONALES**

incluso en ese mismo rato, varios mostraban los celulares cómo recibían llamados de quienes pensaban que es posible hacer que las ruedas de la historia giren al revés. Ese día, muchos recién se conocieron, algunos venían de sus casas, otros incluso bajaron directo desde la nochera, para ser parte de un momento histórico para quienes trabajamos en Anglo American. Luego de un par de horas de conversación, se aprobaron los estatutos y se eligió la primera directiva.

Directorio Sindicato de Supervisores
Anglo American Chile

SUBSECRETARIA DEL TRABAJO LICITÓ ESTUDIO SOBRE MORTALIDAD DIFERENCIADA



Una buena noticia recibió la Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, de la cual nuestro **Sindicato** es parte, tras haber sido informada por la misma Subsecretaría del Trabajo que el anhelado estudio sobre Mortalidad Diferenciada ya se encuentra en proceso de licitación

Dicho estudio es relevante especialmente para los trabajadores de la minería ya que busca una propuesta para el diseño e implementación de tablas de mortalidad diferenciadas por grupo de cotizantes en el Sistema de Pensiones.

Además, considera categorías ocupacionales relacionadas con trabajos pesados que podrían potencialmente reducir la expectativa de vida de estos grupos, así como enfermedades laborales que pudieran estar relacionadas con una baja en las expectativas de vida de estos grupos.

Según el portal Mercado Público, la fecha de adjudicación del proyecto está contemplada para el 28 de noviembre del presente año.

4º REUNIÓN DE UNI: EL ENCUENTRO INTERNACIONAL DE PROFESIONALES



Con una gran convocatoria se llevó a cabo la 4ª Reunión de UNI Global Union correspondiente a la zona americana.

El encuentro, realizado entre el 8 y 9 de noviembre en Brasil, abarcó distintos temas orientados a garantizar los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

En la instancia, que reunió a organizaciones representativas de trabajadores de gran parte del continente, se discutió específicamente en torno a experiencias de género y aquellas políticas que buscan mayor igualdad y respeto en el mundo laboral.

El **Sindicato de Anglo American Chile** estuvo presente a través de la participación de su **Presidente Miguel Fernández** y su **Secretario Francisco Villa**, quienes destacaron el nivel de la discusión y el fortalecimiento de esta red de cooperación que actualmente representa a más de 20 millones de trabajadores a lo largo del mundo.



MÁS DEL CONTRATO COLECTIVO: REGULACIÓN DEL CAMBIO DE JORNADA

Seguimos conociendo más de nuestro Convenio Colectivo, en esta oportunidad compartiremos los más relevante de la Regulación del Cambio de Jornada.

REGULACIÓN CAMBIO DE JORNADA

1. En relación al trabajador que se desempeña en jornada excepcional (4x4 y 7x7) y es cambiado a un sistema ordinario de trabajo, en turno administrativo, se aplicarán las siguientes reglas:

a. Se mantendrá por 3 meses, a partir del momento que se efectúe el cambio de jornada, el pago del bono de Prácticas Productivas, la Asignación Especial de Turno y el incremento del Depósito Convenido por Vacaciones, pagado a los trabajadores que se desempeñan en turno rotativos.

a. Una vez finalizado los 3 meses señalados anteriormente, se comenzará a pagar, por otros 3 meses el 50% del Bono de Prácticas Productivas, el 50% de la Asignación Especial de Turno y el 50% del incremento del Depósito Convenido por Vacaciones, pagado a los trabajadores que se desempeñan en turno rotativos.

b. Una vez finalizados los 3 meses señalados anteriormente, se dejará de pagar el bono de Prácticas Productivas, la Asignación Especial de Turno y el incremento del Depósito Convenido por Vacaciones, pagado a los trabajadores que se desempeñan en jornadas excepcionales.

2. El trabajador que se desempeña en un sistema de jornada ordinaria de trabajo, en turno administrativo y es cambiado a un sistema de jornada excepcional, sólo se comenzará a pagar el bono de Prácticas Productivas, la asignación especial de turno y el incremento del Depósito Convenido por Vacaciones, pagado a los trabajadores que se desempeñan en jornadas excepcionales, cuando cumpla como mínimo 30 días o más trabajando en dicho sistema.

2018: UN GRAN AÑO EN METAS PRODUCTIVAS

Sabemos lo difícil que es el trabajo en la industria minera, como las metas productivas dependen de muchos factores y de la sinergia de estos. También sabemos del fundamental rol que juegan los supervisores en la sinergia de estos diversos factores, en el justo equilibrio para avanzar en las planificaciones trazadas.

En este sentido, nuestro **Sindicato** ha querido valorar el trabajo realizado este año, ya que se han superado las metas establecidas, de hecho, en términos productivos para Los Bronces, tanto los niveles de producción de cobre, de movimiento mina y de tratamiento en la planta, han estado por sobre lo planificado, y auguran un balance 2018 muy positivo para Anglo American lo que es un motivo de orgullo para todos nosotros.

Esto es un salto en la confianza que la Administración puede tener en sus supervisores y su equipo de trabajo en general. Una buena noticia que como Sindicato nos llena de alegría y satisfacción.

Por ello esperamos que en las semanas que aún quedan para terminar el año, se siga llevando a cabo operaciones mineras controladas y seguras, que permite mayor eficiencia y mejores resultados a todo nivel, incluyendo el bienestar del trabajador.



INFORME SINDICATO: LOS COSTOS DE LA UNIVERSIDAD

En el número anterior de **The Union News**, les contamos sobre los costos de la Educación Escolar básica y media, ahora presentaremos los principales resultados del estudio elaborado por el equipo colaborador de nuestro **Sindicato** en relación a la educación universitaria.

Para aquello, se realizó una selección de 20 carreras profesionales, incorporando una serie de criterios (disciplinas, demanda, valoración social, espectro económico). Además se tomó en cuenta todas las universidades del Consejo de Rectores, (CRUCH) y todas aquellas privadas ubicadas en las regiones de vivienda mas frecuente de nuestros socios, Regiones IV, V y RM.

El total de universidades que imparten cada una de las carreras seleccionadas -especificando la relación entre Universidades Cruch y privadas- desde algunos estudios con poca oferta, como Actuación con 4 universidades o Antropología con 8; hasta carreras con numerosas ofertas como Psicología e Ingeniería Comercial con 44 y 48 universidades que la imparten, respectivamente.

Con esta información se definió el arancel promedio de cada una de estas opciones de estudio.

De esta manera, se puede apreciar en la tabla siguiente, que los costos anuales del total de estas carreras -expresados en pesos y UF- va desde los \$2.408.000 pesos por Contador Auditor, hasta los \$4.131.000 pesos de Ingeniería Civil.

		PESOS ANUAL	UF ANUAL
1	CONTADOR AUDITOR	2.408.000	89
2	PEDAGOGÍA BÁSICA	2.435.000	90
3	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	2.719.000	100
4	CONSTRUCCIÓN CIVIL	2.995.000	110
5	SOCIOLOGÍA	3.157.000	116
6	ANTROPOLOGÍA	3.271.000	120
7	INGENIERÍA AMBIENTAL	3.286.000	121
8	ACTUACIÓN	3.357.000	123
9	AGRONOMÍA	3.477.000	128
10	ENFERMERÍA	3.546.000	130
11	PERIODISMO	3.586.000	132
12	KINESIOLOGÍA	3.596.000	132
13	PSICOLOGÍA	3.621.000	133
14	INGENIERÍA COMERCIAL	3.630.000	133
15	DERECHO	3.739.000	137
16	VETERINARIO	3.818.000	140
17	ARQUITECTURA	3.844.000	141
18	INGENIERÍA EN MINAS	3.965.000	146
19	GEOLOGÍA	3.982.000	146
20	INGENIERÍA CIVIL	4.131.000	152

Fuente: cuadro elaborado por el equipo colaborador en base a información recopilada en diversas fuentes oficiales.

Con estos valores se pudo obtener un costo promedio cuya cifra sirve como medida que permite a nuestro **Sindicato** buscar un aporte económico de la empresa para los gastos de estudio.

El promedio corresponde a \$3.428.000 pesos, equivalente a 126 UF anual, por cada hijo e hija que esté estudiando en la Universidad.

Como ya es costumbre, el estudio completo fue enviado a todos nuestros socios y socias, y si alguien lo quiere solicitar solo debe escribir un e-mail a directorio@supervisoresanglo.cl y se lo haremos llegar con todo agrado.

