

# THE UNION NEWS

Fuente: archivo propio



## EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: RESGUARDAR AL MÁXIMO LA EMPLEABILIDAD CON ALTERNATIVAS RAZONABLES Y ATRACTIVAS

ROMPIENDO BARRERAS: ENTENDER LA DISCAPACIDAD ES CLAVE PARA LA INCLUSIÓN LABORAL

NUESTRO SINDICATO YA CUENTA CON UNA NUEVA Y RENOVADA PÁGINA WEB

MINERÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO: LOS DESAFÍOS A FUTURO

## EDITORIAL



SINDICATO DE SUPERVISORES  
ANGLOAMERICAN CHILE

Para nadie que labora en nuestra empresa es una novedad que estamos pasando por tiempos desafiantes y complejos en muchos sentidos.

Hace poco tiempo atrás hemos comentado en este mismo espacio los énfasis puestos por el nuevo Presidente Ejecutivo en el sentido de ajustar costos, para llevar a la compañía al primer cuartil de costos de la industria, desafío que nos compromete pero que no se logra por arte de magia, ni solo reduciendo costos, sin una mirada completa de aquello que realmente puede ser optimizado.

Sin embargo, ahora se hace evidente que las dificultades para cumplir con el programa de producción se relaciona directamente al problema de extrema sequía que está experimentando nuestro país, y que una de sus causas principales ha sido el cambio climático.

No obstante, cuando se analizan los datos de producción de los primeros 8 meses del año, vemos que estamos un 3,8% sobre Budget, resultado que se explica por un trabajo comprometido de centenares de supervisores y supervisoras y miles de operarios y trabajadores contratistas que logran producir incluso por sobre lo programado y proyectado por Anglo.

Por ello, reforzamos la idea de seguir construyendo “Acuerdos para momentos difíciles”.

Esa es la frase que de alguna manera sintetiza lo conversado en las asambleas sindicales de hace algunas semanas y es la claridad que ya hemos entregado a la Administración de Anglo American Chile a partir de las metas y desafíos señalados por Aaron Puna, hace algunas semanas.

Los supervisores entendemos los desafíos estratégicos que tiene la empresa en el próximo tiempo: la necesidad de ser líderes en materia productiva y de contención de costo es parte de la tarea explicitada por el propio presidente Ejecutivo, pero también lo son -y lo ha señalado con la misma fuerza- los requerimientos en materias de seguridad y de sustentabilidad del negocio. Y la supervisión está disponible para la generación de acuerdos que resguarden al máximo la empleabilidad, que ofrezcan alternativas razonables y atractivas en cualquier escenario de ajuste, y que promuevan el desarrollo laboral de cada uno de nuestros asociados que día a día entrega su esfuerzo y talento a Anglo.

Directorio Sindicato de Supervisores  
Anglo American Chile

## ROMPIENDO BARRERAS: ENTENDER LA DISCAPACIDAD ES CLAVE PARA EL ÉXITO DE LA INCLUSIÓN LABORAL



Fuente: consultora mind fullness

La Ley de Inclusión Laboral, además de exigir a las empresas que el 1% de su fuerza de trabajo esté constituida por personas con algún grado de discapacidad, aborda otras temáticas del ámbito laboral, entre las que destacan el respetar la dignidad de las personas con discapacidad y prohibir la discriminación.

En este sentido, la inclusión laboral no se trata únicamente de llenar vacantes hasta cumplir con un indicador, más bien, lo que busca es crear una conciencia inclusiva promoviendo una cultura del respeto por el otro, valorando la diversidad y entendiendo que la diferencia es un valor para las organizaciones y para la sociedad en general.

En este contexto, a través del programa “Rompiendo Barreras” de Anglo American Chile, se ha creado una Red de Colegas que tiene como propósito la creación de una “comunidad de padres con hijos en situación de discapacidad y colaboradores interesados en aprender más sobre discapacidad e inclusión”.

Los encuentros de esta red se han venido realizando durante el año, los primeros fueron en los meses de mayo, julio y septiembre y está programado un cuarto encuentro para noviembre. Entre las actividades que se realizan durante estos encuentros destaca la presencia de diversas organizaciones que comparten con los participantes sus esfuerzos en el ámbito de la inclusión en el mundo laboral.

Además, los encuentros son una buena oportunidad para que los participantes puedan contar sus historias y experiencias que han tenido con la discapacidad.

Al respecto, Francisco Villa, Presidente de nuestro Sindicato sostuvo que “Rompiendo Barreras es una gran iniciativa, porque va más allá de cumplir el 1% de la fuerza laboral, sino que aporta generando una cultura respecto de este tema, a través de talleres y capacitaciones que ayudan especialmente a los padres y madres que tienen hijos con alguna capacidad física o cognitiva disminuida”.

Agregó además que “Anglo está poniendo una energía especial en este tema, que va más allá de cumplir con la Ley, y nosotros como Sindicato, celebramos esta iniciativa y aportaremos en lo que sea necesario para que siga siendo todo un éxito”.

### Estadísticas Nacionales sobre discapacidad

Según la Encuesta Nacional de Discapacidad el año 2015, el 20,0% de la población adulta está en situación de discapacidad, de ellos el 8,3% tiene problemas severos en su desempeño (discapacidad severa) y 11,7% están en situación de discapacidad leve a moderada.

En cuanto a inclusión laboral, la encuesta indica que el 42,8% de las personas en situación de discapacidad participan en el mercado laboral y están ocupadas el 51,7% de las personas con discapacidad leve a moderada, y sólo el 21,8% de las personas con discapacidad severa.



Fuente: consultora mind fullness

# NUESTRO SINDICATO YA CUENTA CON UNA NUEVA Y RENOVADA PÁGINA WEB



Una de las preocupaciones más importantes y que siempre ha tenido en cuenta nuestro Sindicato, es el estar en permanente contacto con nuestros socios y socias, entregando información o contando el trabajo que se realiza por los derechos laborales y beneficios colectivos.

Y sin lugar a dudas, la comunicación moderna pasa por tener y gestionar de la mejor manera posible herramientas digitales, las cuales, permiten entre otras cosas, reducir brechas de información y de conocimiento sobre diversas temáticas, en este caso, asociadas a nuestro ámbito sindical.

Por tal motivo, hace algún tiempo comenzamos un proceso de rediseño de nuestra página web, con la finalidad de crear una zona de información y comunicación digital en un formato mucho más amable y de fácil usabilidad. La dirección de la página sigue siendo la misma: [www.sindicatoanglo.cl](http://www.sindicatoanglo.cl)

## Formato y contenidos

En el menú de la página, además del botón de inicio, se pueden encontrar otros cinco botones con contenido e informaciones para nuestros socios y socias:

- **Historia:** cuenta brevemente la historia de cómo se conformó nuestro Sindicato.
- **Directorio:** muestra un breve curriculum de nuestros dirigentes.
- **Documentos:** en esta sección se puede encontrar documentos como el Convenio Colectivo, Beneficios del Sindicato, todas las versiones de nuestro Boletín "The Union News" y las publicaciones que realiza el Observatorio Sindical de la Minería.
- **Observatorio Sindical de la Minería:** en esta sección se explica el funcionamiento del Observatorio que básicamente se trata de una iniciativa de nuestro Sindicato, que tiene por finalidad construir espacios de reflexión y debate en torno a materias que afectan a los trabajadores y trabajadoras de la minería. Aquí también se encuentra información sobre los dos asesores que prestan servicios a nuestro Sindicato.

- **Contacto:** en esta sección se puede acceder a información como teléfonos, correos y redes sociales de nuestros dirigentes.

En cuanto al formato, la página está rediseñada para que pueda ser vista de buena manera tanto en computadores, como en aparatos móviles (Teléfonos, Tablet, etc.).

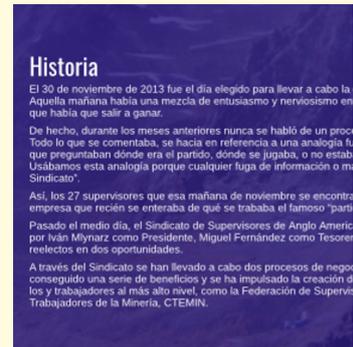
## Página y Redes Sociales

En la página web también se puede encontrar una cronología de la cuenta de Twitter, en la cual, nuestro Sindicato desarrolla algunas opiniones en relación a temas laborales de interés nacional.

De igual manera, la nueva página trabaja complementariamente con otras redes sociales como Instagram, YouTube y Facebook que invitamos a todos nuestros socios y socias a seguir.

- **Canal de YouTube:** Observatorio Sindical
- **Instagram:** @sup.anglo.chile
- **Twitter:** @supervisoresang
- **Facebook:** Supervisores Anglo

Cabe destacar en cuanto a redes sociales que en el Canal de YouTube del Observatorio Sindical que hemos implementado como Sindicato, se publican todos los videos del ciclo de "Conversatorios Sindicales" que hemos organizado, con la finalidad de generar espacios de debate y aportar a la profesionalización de la labor sindical.



# MINERÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO: LOS DESAFÍOS A FUTURO

Fuente: dominio publico



A tres meses de que termine el año 2019 es necesario ir adelantando algunos balances respecto a los temas que se han tomado la agenda y que seguramente, tendrán efectos de mediano y largo plazo en la manera de hacer minería en nuestro país. Sin duda uno de estos temas es el cambio climático y los desafíos que impone a la principal actividad productiva de país.

En nuestro país los sectores que más generan gases de efecto invernadero, especialmente CO2, son **Energía** y **Transporte**, seguidos por **Minería**. Estos gases son la principal fuente de calentamiento del planeta, lo que a su vez repercute en la generación de una serie de fenómenos como sequías, aumento de incendios forestales, deforestación, desertificación, lluvias menos frecuentes pero más intensas, inundaciones, tormentas y huracanes inusuales y olas de calor, entre otros.

En este sentido, en el seminario “Minería y Cambio Climático” ¿Hacia donde Vamos? realizado durante el primer semestre de este año, se hizo un llamado a trabajar en conjunto, tanto minería estatal, privada y Gobierno, para desarrollar un **ecosistema** que permita de manera eficaz el desarrollo de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.

En este sentido, iniciativas como la incorporación de tecnologías de electromobilidad para el transporte de trabajadores, aporta al desafío mayor de producir un “**cobre verde**”, es decir, un cobre que en su trazabilidad reduzca al mínimo las emisiones de carbono.

No obstante, se debe tener en cuenta que la minería, especialmente la de **cobre y litio**, es clave para hacer frente al cambio climático, ya que ambos minerales son la materia prima para el desarrollo de energías renovables y electromobilidad.

Cabe señalar que las tecnologías que permiten generar energías renovables utilizan **doce veces** más cobre que las energías convencionales, y en el caso de los vehículos de electromobilidad, utilizan **cuatro veces** más cobre que los tradicionales transportes de combustión.

Recordemos que entre el 2 y 13 de diciembre se llevará a cabo la **COP25** que es el órgano supremo que reúne a las partes de la Convención Marco de Naciones Unidas establecida el año 1992 para hacer frente al fenómeno del cambio climático, y las decisiones que se tomen en esta instancia, seguramente afectarán de manera directa el funcionamiento de las actividades productivas del país.



Fuente: archivo propio

.....

Fuente: viñeta del dibujante Liniars (Ricardo Sir)

