

THE UNION NEWS

Fuente: archivo propio



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: CON DIÁLOGO DEBEMOS ASEGURAR ALTERNATIVAS RAZONABLES EN UN ESCENARIO DE AJUSTES

CONFERENCIA MUNDIAL UNI GLOBAL UNION: EFECTOS DE LAS TECNOLOGÍAS EN EL TRABAJO

EXITOSAS JORNADAS DE ASAMBLEAS CON SOCIOS Y SOCIAS DEL SINDICATO

SINDICATO DE SUPERVISORES DE MINERA CANDELARIA SE SUMA A FESUMIN

EDITORIAL



Una supervisión de lujo tiene Anglo. Esa es la conclusión que una vez más se hace palpable cada vez que nuestro sindicato se reúne con sus socios y socias, para analizar, reflexionar y proponer ante los diversos desafíos que el estamento tiene por delante.

Ahora que hemos finalizado el ciclo de 7 asambleas sindicales realizadas entre el viernes 6 y el jueves 12 de septiembre, reiteramos la confianza y orgullo en el tremendo equipo humano que representa este directorio sindical.

La necesidad de parcelar en varias reuniones para ajustarnos a los tiempos de los turnos y de los diversos lugares de trabajo, tanto en faena como en las oficinas corporativa, podría verse como una debilidad, sin embargo, se ha transformado en una gran fortaleza, porque permite multiplicar los

espacios de diálogo con nuestros asociados y porque también acrecienta las opiniones y el desarrollo de las ideas por parte de supervisores y supervisoras.

Acuerdos para momentos difíciles.

Es la frase que de alguna manera sintetiza lo conversado en estas asambleas y el proceso de información que nuestro Sindicato ha concluido con cada uno de ustedes, y es la claridad que ya hemos entregado a la Administración de Anglo American Chile a partir de las metas y desafíos señalados por Aaron Puna, hace algunas semanas.

Los supervisores entendemos los desafíos estratégicos que tiene la empresa en el próximo tiempo: la necesidad de ser líderes en materia productiva y la contención de costo es parte de la tarea explicitada por el propio presidente Ejecutivo. Pero

también lo son -y lo ha señalado con la misma fuerza- los requerimientos en materias de seguridad y de sustentabilidad del negocio. Y la supervisión está disponible para la generación de acuerdos que resguarden al máximo la empleabilidad, que ofrezcan alternativas razonables y atractivas en cualquier escenario de ajuste, y que promuevan el desarrollo laboral de cada uno de nuestros asociados que día a día entrega su esfuerzo y talento a Anglo.

Tenemos la confianza que junto a la Administración, seremos capaces de construir los necesarios acuerdos para afrontar estos tiempos duros, porque en ese trabajo conjunto, se abrirán nuevos y mejores futuros tanto para Anglo como para el conjunto de sus trabajadores y trabajadoras.

Directorio Sindicato de Supervisores
Anglo American Chile

MIGUEL FERNÁNDEZ EN CONFERENCIA MUNDIAL: “PUDIMOS AMPLIAR NUESTRA MIRADA SOBRE EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS EN EL TRABAJO”



Fuente: archivo propio

El mundo del trabajo está cambiando vertiginosamente a partir de los procesos de transformación digital y la irrupción de nuevas tecnologías de automatización que incorporan Inteligencia Artificial, Learn Machine y Big Data. Todos estos temas fueron tratados en la Conferencia Mundial de Uni Global Union y P&M que reúne a profesionales y gerentes sindicalizados, y en la que participó nuestro Secretario Miguel Fernández, en calidad de Presidente de FESUMIN.

El encuentro se realizó en Kuala Lumpur (Malasia) entre los días 27 y 29 de agosto y reunió a representantes de trabajadores y trabajadoras de más de 70 de países del mundo, los cuales, participaron de extensas jornadas de discusión e intercambio de experiencias en torno a derechos laborales y cómo estos se ven afectados por las tecnologías.

Uno de los temas que más llamó la atención de los presentes y que es una realidad en prácticamente todos los ámbitos laborales, es el desarrollo de competencias para un nuevo mundo del trabajo, en donde muchas tareas serán automatizadas, situación que por un lado, reduce puestos de trabajo, y por otro, abre otras oportunidades en las cuales, las competencias técnicas asociadas serán esenciales.

Asimismo, se trataron temas como el derecho a la desconexión y a la gestión de la vida laboral y personal en el contexto de la transformación digital, producto

de que las tecnologías móviles y los entornos de trabajo alojados en “nubes” de datos han permitido que los trabajadores puedan desarrollar sus labores en cualquier momento y lugar.

En este contexto, Miguel Fernández, Secretario de nuestro Sindicato y Presidente de FESUMIN, sostuvo que participar de estos congresos permite ampliar y actualizar la mirada que se tiene sobre los temas que afectan a los profesionales a nivel mundial y que no están alejados de lo que pasa en nuestro país. “No sólo en Chile la supervisión tiene conflictos y se está enfrentando a temas como la automatización, cambio generacional o seguridad, sino que a nivel mundial los profesionales lidian con este tipo de temas”.

Fernández además agregó que “este tipo de conferencias hacen crecer nuestra visión como supervisores, nos nutre de conocimiento, de nuevas experiencias y de nuevas ideas que podemos aplicar en nuestros sindicatos, y por supuesto, concretar a través de nuestra Federación”.



Fuente: archivo propio



Fuente: archivo propio

EXITOSAS JORNADAS DE ASAMBLEAS CON SOCIOS Y SOCIAS DEL SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE

Fuente: archivo propio



Con una alta participación se llevaron a cabo las siete asambleas comprometidas por nuestro Sindicato durante los primeros días de septiembre. Los temas se concentraron en analizar y discutir materias como la llegada del nuevo CEO de Anglo Chile, las implicancias del sistema de evaluación de supervisores denominado “Team+”; los resultados del Bono Cuatrimestral y el proceso de transparencia y control de gastos a cargo de la Comisión Revisora de Cuentas.

Evidentemente, uno de los temas más discutidos fue la misión que debe cumplir Aaron Puna durante su gestión, la cual, se relaciona directamente con acelerar el proceso de baja de costos y aumentar la productividad de Los Bronces, mirando comparativamente a mineras como Collahuasi y Los Pelambres.

Para esto se discutieron una serie de líneas de acción a seguir basadas fundamentalmente, en el dialogo y en la búsqueda del mejor trato hacia el trabajador y trabajadora. En este sentido Francisco Villa, Presidente del Sindicato de Supervisores de Anglo American Chile, sostuvo que “respecto a los ajustes que están por venir, fue unánime en todas las asambleas que el único camino es el dialogo y el tratar de buscar la manera más justa y honrosa posible para quienes tengan que salir de la empresa”.

Agregó además que es muy importante que este proceso no sea “bloqueando correos electrónicos, ni sacando las pertenencias del trabajador en una bolsa de basura, sin tener incluso la posibilidad de despedirse.

Al contrario, debe haber incentivos. En principio debe ser voluntario. Lo que no puede pasar es que se quede gente con intención de irse y se vaya gente con intención de quedarse”.

Desde nuestro Sindicato entienden que el nuevo CEO viene con una misión específica y que, sin lugar a dudas, se llevará a cabo porque responde a ciclos propios de la minería. Sin embargo, el adecuarse a estos escenarios debe hacerse con el mayor respeto por todos los trabajadores y trabajadoras que hacen posible que esta industria se la más importante del país.

Por otro lado, durante las asambleas se pudo constatar que existe bastante desconocimiento respecto al nuevo sistema de evaluación de los supervisores, denominado “Team+”.

Al respecto Francisco Villa indicó que “sobre este sistema, todavía no se conocen cuáles son los desafíos o compromisos, aún cuando ya se está aplicando desde el 1º de enero”. Asimismo, Villa agregó que “no está claro cuáles son las tareas más importantes que se deben cumplir para poder tener un buen bono y tampoco está claro como se calcula”.

En este sentido, sostuvo Villa, “creemos que hubo información ambigua de parte de la empresa o sencillamente falta de capacitación, especialmente con nuestros socios y socias del área mina, situación que por su puesto, internaremos resolver a la brevedad”.

Pero no todo fue discusión y análisis, durante la asambleas nuestros dirigentes hicieron entrega de la tradicionales Giff Card, un presente que viene muy bien para complementar los gastos que implica una buena celebración de Fiestas Patrias.



Fuente: archivo propio

SINDICATO REALIZÓ ÚLTIMA CENA POR MES DE LA MINERÍA EN VALPARAÍSO

El jueves 5 de septiembre, luego de realizar sus labores sindicales, nuestros tres dirigentes se trasladaron a la ciudad de Valparaíso para llevar a cabo la tercera y última cena en conmemoración del Mes de la Minería.

En la ocasión, se reunieron todos nuestros socios y socias que viven en la ciudad puerto para compartir un momento de camaradería.

Fue una noche especial, en donde se pudo intercambiar opiniones y experiencias en torno a fortalecer la actividad sindical como colectivo de trabajadores y trabajadoras.



Fuente: archivo propio



Fuente: archivo propio

SINDICATO DE SUPERVISORES DE MINERA CANDELARIA SE SUMA A FESUMIN



Fuente: archivo propio

Buenas noticias llegaron a la Federación de Supervisores de la Minería Privada, se trata de la incorporación de un nuevo socio: el Sindicato de Supervisores de Minera Candelaria.

El jueves 12 de septiembre se llevó cabo la votación electrónica que permitió a los socios y socias de este Sindicato decidir si se hacían parte de FESUMIN. De esta manera, se confirmó que el 89% de quienes votaron se inclinaron por la opción de integrar la Federación de Supervisores de la Minería Privada.

Para la Presidenta del Sindicato Pamela Bordones Olivares, quien se ha destacado durante su gestión por su liderazgo y compromiso con sus socios y socias, el ser parte de FESUMIN es de suma importancia, sobre todo mirando una futura Negociación, la cual, indicó “se va a ver fortalecida con la experiencia, los consejos y el feedback que nos pueda dar Fesumin”.

En tanto, Miguel Fernández, Presidente de FESUMIN y Secretario de nuestro Sindicato, indicó que dentro de los objetivos que se han trazado en su gestión está el “hacer crecer a la Federación para contar con mayor peso a la hora de incidir en la industria minera buscando defender los intereses y derechos de todos los trabajadores y trabajadoras”.

De esta manera FESUMIN quedó integrado por seis sindicatos: Collahuasi, Anglo American Chile, El Peñón, Spence, Caserones y el nuevo socio Candelaria.

.....

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)

