

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: RESULTADOS PROCESO DE VOTACIÓN POR COMPRA DE SEDE SINDICAL

JORNADA DE TRABAJO CON SINDICATO DE SUPERVISORES DE COLLAHUASI

SINDICATO PARTICIPA EN LANZAMIENTO DE PLAN DE ELECTRO MOVILIDAD DE ANGLO AMERICAN

MEJORANDO LA COMUNICACIÓN CON NUESTROS SOCIOS: EL USO DE REDES SOCIALES

EDITORIAL

Ha finalizado un nuevo proceso de votación participativa en nuestro Sindicato y más allá del contenido del resultado -la compra de la nueva sede sindical- volvemos a resaltar la alta participación en decisiones cotidianas -más y menos relevantes- pero que muestran el sentido de unidad y participación de nuestra organización y que genera siempre más poder sindical para representarlos de la mejor manera.

Han sido ya 3 procesos de votación en los últimos 4 meses (aprobación resultado de negociación colectiva, elección directiva y ahora aprobación compra de sede) que han contado sobradamente con sobre el 60% de participación como mínimo en cada una de ellas. Y eso habla bien de ustedes y refuerza la capacidad de gestión del Directorio Sindical, porque da más “espalda” a la hora de sentarse ante cualquiera.

En definitiva la votación a ratificado el contundente apoyo que ya se

expresó en las asambleas sindicales de comienzos de abril, donde la gran mayoría de ustedes, estuvo de acuerdo con apoyar la decisión estratégica de comprar nuestra nueva sede sindical.

Esta decisión que se materializará en los próximos meses, genera gran cantidad de beneficios, siendo quizás uno de los más significativos la generación de valor por el significativo patrimonio que se genera para nuestra organización.

Demás está decir que además esta decisión va en la línea del objetivo estratégico de que nuestro Sindicato sea un líder relevante en el debate público de la minería y los derechos laborales en Chile; por ello, se hacía indispensable contar con un espacio propio con la flexibilidad de acomodarse a las diversas necesidades de la organización. Respecto a la futura sede del Sindicato estamos seguros que una vez instalados en

las nuevas oficinas en el centro de Santiago, muchos de sus hijos e hijas, familiares y ustedes mismos, podrán ocupar sus instalaciones multifuncionales como espacio de cowork y eventual descanso.

Finalmente, más allá de las necesidades propias de una organización moderna y profesional como nuestro Sindicato, es en la gestión del día a día en que se juega generar las condiciones para los éxitos futuros, por eso en esta edición también valoramos la jornada de trabajo que en Iquique tuvimos con el Sindicato de Supervisores de Collahuasi y les contamos y recordamos la historia de cercanía y apoyo que con ellos hemos tenido y como de esos espacios de diálogo y encuentro se desarrollan intensos aprendizajes que luego van en beneficio de cada uno de nuestros socios y socias.

JORNADA DE TRABAJO CON SINDICATO DE SUPERVISORES DE COLLAHUASI



La historia es ya de larga data. La amistad y trabajo de intercambio de ideas y proyectos con nuestros colegas del Sindicato de Supervisores de Collahuasi, se inicia casi desde la existencia misma de nuestro Sindicato y se consolida en la creación de la Federación de Supervisores de la Minería (FESUMIN) que agrupa a los profesionales de la minería en Chile.

Nos volvemos a reunir formalmente luego de un año, donde en su sede en Iquique pudimos compartir durante 2 días, la evaluación que ambos Sindicatos hacemos de los procesos de negociación colectiva y los avances en la calidad de nuestros respectivos convenios colectivos.

Con los colegas de Collahuasi tuvimos un diálogo permanente el año pasado respecto a los contenidos y formas de nuestros procesos de negociación; esta situación fue de gran valor para nuestro Sindicato y podemos decir que aprendimos mucho de su experiencia y fue muy útil estar en constante intercambio de ideas y reflexiones, para nutrir nuestra posición frente a la Administración de Anglo.

Además de hacer una evaluación completa de ambos procesos negociadores, también se intercambiaron miradas respecto al próximo encuentro y definición de Directorio en la FESUMIN, organismo que es la única que agrupa a los supervisores de la Minería Privada en Chile, y que por tanto constituye una organización muy necesaria para la discusión de los grandes temas estratégicos en la Gran Minería de Cobre.

Agradecemos públicamente desde estas líneas, la enorme preocupación y deferencia de nuestros colegas de Collahuasi en esta nueva reunión anual realizada en la ciudad de Iquique.

80% A FAVOR DE LA COMPRA DE LA NUEVA SEDE SINDICAL

Tal como se preveía -luego del respaldo entregado en las diversas asambleas sindicales- la votación realizada los días 22, 23 y 24 de abril entregó un nítido mandato de las bases del Sindicato respecto a validar con un 80% de apoyo la decisión del Directorio Sindical de avanzar hacia el término del formato de arriendo de sede y pasar a comprar una propiedad que responda a las necesidades crecientes de funcionamiento sindical y que además permitiera un sustantivo incremento en el Patrimonio del Sindicato.

La votación se desarrolló a través del correo electrónico de cada uno, esto para hacerlo más ejecutivo y porque por el tipo de votación, no era necesario resguardar ni el secreto del voto ni otros aspectos propios de otras elecciones.

La elección se desarrolló durante 3 días, lunes 22, martes 23 y miércoles 24 hasta las 15:00 horas, y si bien pasado ese plazo, siguieron llegando algunos votos (que igualmente contabilizaremos para efectos de la memoria del Sindicato), en el plazo previamente definido los resultados fueron de 52 votos (80%) por la opción SÍ y 13 votos (20%) por la opción NO.

Esto supone una participación del 65% y lo que es más importante, que de la totalidad de socios y socias, más del 50% votaron favorablemente la compra de la sede, independiente de si participaron o no de la votación.

Enhorabuena por los altos niveles de participación - nunca dejaremos de aspirar al 100%- y por el apoyo gigante a una de las medidas que es parte de la planificación estratégica del Sindicato.



SINDICATO PARTICIPA EN LANZAMIENTO DE PLAN DE ELECTROMOVILIDAD DE ANGLO AMERICAN



Con la presencia del Sindicato de Supervisores, se llevó a cabo el pasado 15 de abril, el lanzamiento del plan piloto de electromovilidad de Anglo American que entre sus objetivos incorpora la implementación paulatina de una flota de buses eléctricos para el transporte de trabajadores de la minera.

A la actividad también asistieron los ministros Baldo Prokurica de Minería y Ricardo Irrarrázaval de Energía, este último en calidad de subrogante de la cartera. Ambas autoridades, junto a nuestros dirigentes, conocieron de primera fuente el funcionamiento de los buses eléctricos, así como también el efecto positivo en el medio ambiente al reducir las emanaciones de CO₂.

Respecto de la iniciativa, el Presidente del Sindicato de Supervisores Francisco Villa, sostuvo que “nuestra empresa está comprometida con reducir sus emanaciones de CO₂ de aquí al 2025 inicialmente, y esta iniciativa va en línea a cumplir con este importante desafío, ya que todos, tanto la empresa como los trabajadores, queremos seguir aportando desde esta industria, pero siguiendo los más altos estándares para el cuidado del medio ambiente”.

Sin embargo, agregó “como Sindicato estaremos participando atenta y activamente para que este plan piloto se vaya desarrollando de la mejor manera posible, y por supuesto, en el proceso de instalación, haremos los aportes necesarios para que el sistema vaya mejorando continuamente”.

En esta misma línea, nuestro dirigente Iván Mlynarz, al momento de realizar el primer viaje de prueba del nuevo bus, sostuvo que es importante “constatar que estos buses cumplan con las mismas medidas de seguridad que cuenta el resto de la flota que hoy día se está ocupando”.

Así mismo recalcó la importancia que tiene para la industria la incorporación de este tipo de tecnologías. “La electromovilidad es uno de los elementos que se espera que en el futuro mueva el precio del cobre hacia arriba, el llamado cobre verde. Así que entre más se desarrolle, mayores perspectivas tenemos de que esta industria siga dando los recursos que hasta ahora ha ofrecido al país”.

En la ocasión, nuestro Presidente Francisco Villa tuvo una distendida conversación con el Ministro de Minería Baldo Prokurica, en la que ambos intercambiaron opiniones y perspectivas de futuro respecto de la incorporación de tecnologías que permitan una minería más sustentable”.

Buses eléctricos

El proyecto de electromovilidad busca a futuro reemplazar la flota de 80 buses que actualmente se ocupan. El bus eléctrico evita el consumo de entre 300 y 1.000 litros de petróleo por cada 100 km, lo que equivale a unas 50.000 toneladas de CO₂.

Anglo American dispondrá por el momento de un bus eléctrico para trasladar al personal que trabaja en planta Las Tórtolas. A esto se suma un taxi para transporte desde y hacia puntos de retiro del bus y cinco camionetas híbridas.



MEJORANDO LA COMUNICACIÓN CON NUESTROS SOCIOS: PROFESIONALIZACIÓN DEL USO DE REDES SOCIALES



Con la finalidad de tener un contacto más directo e interactivo con todos los socios y socias del Sindicato de Supervisores de Anglo American, es que a partir del mes de abril, se ha incorporado el uso de Redes Sociales de manera más profesional y sistemática.

Si bien, el Sindicato contaba con cuentas de redes sociales, la idea es profesionalizarlas a partir de una estrategia de contenidos y un tratamiento periodístico de las publicaciones.

Las plataformas que utilizaremos serán las que actualmente tienen mayor relevancia en el ámbito de las redes sociales, nos referimos a Twitter, Instagram y Facebook, cada una de ellas tienen un formato distinto, aunque todas ayudan al objetivo mayor que es entregar información y poder interactuar con los socios y socias del Sindicato.

Todas las redes sociales están destinadas a entregar información sobre actividades que se están dando en el momento, sin embargo, tienen algunas diferencias específicas.

En el caso de Twitter, conocida como la red del pajarito, estará destinada a posicionar al Sindicato en un espacio público de comunicación y de opinión mucho más amplio. Dicho de otra manera, es el lugar en donde el Sindicato podrá expresar una opinión sobre ciertos temas de interés que van constituyendo la agenda pública nacional en torno al mundo laboral.

En el caso de Instagram, su uso está orientado a la producción de imágenes o fotografías de una manera mucho más lúdica, aunque sin perder la seriedad en los temas, se trata de ir creando una memoria gráfica del trabajo que desarrolla el Sindicato.

En cuanto al uso de Facebook, seguiremos utilizando el formato conocido como fanpage, que es un canal de comunicación que reúne a personas interesadas en un tema en especial. En este fanpage los socios y socias podrán encontrar información sobre actividades, comunicados e incluso habrán transmisiones en vivo a través del sistema Facebook Live, referente a reuniones, seminarios o cualquier encuentro cuya relevancia amerite que los socios y socias lo puedan ver en directo.

Para que puedan seguirnos e interactuar con los contenidos, nos pueden buscar con los siguientes nombres en redes sociales:



Twitter: @supervisoresang



Instagram: @sup.anglo.chile



Facebook: Supervisores Anglo

