

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: VALORAMOS QUE SE ABRAN ESPACIOS DE COMUNICACIÓN CON EL NUEVO CEO DE ANGLO

CON ÉXITO SE LLEVÓ A CABO EL SEGUNDO CONVERSATORIO DE NUESTRO SINDICATO

SINDICATOS DE ANGLO AMERICAN SE REUNIERON CON AARON PUNA, NUEVO CEO DE LA COMPAÑÍA

DESTACADA PARTICIPACIÓN DE NUESTRO DIRIGENTE MIGUEL FERNÁNDEZ EN CONFERENCIA MUNDIAL



Fuente: archivo propio

EDITORIAL



Aaron Puna. Hace solo un par de meses ni el nombre ni su apellido decían nada para las y los trabajadores de Anglo; hoy su sola mención además del dato objetivo de tratarse del nuevo Presidente Ejecutivo de Anglo American; implica la certeza de ajustes en la organización para mejorar su capacidad competitiva en el mercado.

En ese contexto, una de las primeras actividades realizadas por el nuevo CEO de Anglo, fue la invitación este 21 de agosto a los dirigentes sindicales a compartir las ideas y el mandato con el que llega a hacer su aporte al fortalecimiento de Anglo American Chile.

Sobre lo tratado en la reunión traemos una nota en la presente edición de The Union News, aunque más allá del contenido de ésta, hacemos una pública valoración de entender que quienes representamos,

en este caso, a supervisores y supervisoras de la empresa, debemos ser los primeros interlocutores con quienes dirigen los destinos de la compañía.

Hemos planteado en cada espacio que corresponde, nuestro mayor apoyo y compromiso con la mirada estratégica y los desafíos productivos de Anglo American; por ello, nos sentimos cómodos con este tipo de invitaciones, porque no solo no tememos, sino que valoramos espacios de comunicación directa, sin eufemismos ni promesas que luego no pueden ser cumplidas.

Esperamos por ello, que los diversos ejecutivos de la empresa que ahora responderán al liderazgo de Puna, entiendan con claridad el rol, responsabilidades y desafíos que tenemos los sindicatos en el día a día, labor muchas veces anónima y silenciosa, pero que permite a sus

dirigentes representar con capacidad y diálogo al conjunto del estamento supervisor.

Esperamos que este comienzo directo y dialogante, dé paso a buscar mecanismos transparentes y adecuados para lograr los ajustes que la Administración estima necesarios, pero donde cualquier disminución de dotación no implique cargas laborales inadecuadas.

En los próximos días contaremos con una nueva ronda de asambleas por las áreas que permitirá encontrarnos con cada uno de nuestros socios y socias y profundizar tanto en los alcances de los cambios que se viven en la cabeza de la organización, como en los diversos desafíos que tenemos por delante.

Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

CON ÉXITO SE LLEVÓ A CABO EL SEGUNDO CONVERSATORIO DE NUESTRO SINDICATO



Fuente: archivo propio

Con una gran convocatoria el lunes 19 de agosto, nuestro Sindicato llevó a cabo el segundo encuentro de su “Ciclo de Conversatorios Sindicales”, en esta ocasión la pregunta que guió la discusión fue: **“Quién Gana y Quién Pierde con la Reforma Laboral”**.

El conversatorio contó con la presencia de la Diputada e integrante de la Comisión de Trabajo de la Cámara de Diputados **Karol Cariola**, quien compartió el panel junto al abogado **Álvaro Molina** y los dirigentes mineros **Celso Pardo** del Sindicato de Supervisores de Centinela; **Pamela Bordones**, del Sindicato de Supervisores de Candelaria y **Gustavo Tapia** de la Federación Minera de Chile. En tanto, el debate fue moderado por el secretario de nuestro Sindicato y actual Presidente de FESUMIN, **Miguel Fernández**.

La actividad comenzó con la intervención de Álvaro Molina quien realizó un análisis general del Proyecto de Ley de Modernización Laboral para la Conciliación del Trabajo, la Familia e Inclusión. Luego vino el Turno de la Diputada Karol Cariola quien desarrolló un análisis sobre los aspectos de la propuesta de las **40 horas laborales** y cómo ha ido logrando un apoyo transversal en la cámara.

Durante el encuentro se generó un intenso debate en el que participaron los dirigentes de la minería invitados y el público asistente. Al término del Conversatorio, **Francisco Villa**, Presidente de nuestro Sindicato indicó que la jornada había cumplido con los objetivos trazados que buscaban generar un debate de alto nivel sobre la Reforma Laboral y cómo esta puede afectar, positiva o negativamente, a los trabajadores y trabajadoras de la minería.

Para todos nuestros socios y socias interesados en ver el Conversatorio, estará disponible a partir del lunes 2 de septiembre en nuestro canal de Youtube: Observatorio Sindical.

NUESTRO SINDICATO PROPONE DEBATIR SOBRE 40 HORAS LABORALES PARA TURNOS MINEROS

Nadie del mundo político y del trabajo, ha quedado al margen de la discusión en torno a la propuesta de la Diputada Camila Vallejo sobre disminuir la jornada laboral a 40 horas semanales, a lo que el Gobierno respondió con 41 horas en promedio con flexibilidad laboral.

En este escenario, nuestro sindicato ha iniciado un debate sobre cómo una potencial disminución de las horas laborales afectaría al mundo minero, especialmente a quienes trabajan en jornadas excepcionales. Para esto, y en el marco del Seminario sobre Automatización y Robotización organizado por CONFEMIN, el martes 27 de agosto, nuestro dirigente **Iván Mlynarz**, hizo entrega a sus pares, del documento titulado **“Propuesta Complementaria: por la Jornada de 40 horas con Turno Minero”**.

Dicho documento busca hacer compatible los objetivos del proyecto de 40 horas semanales con las jornadas excepcionales que hoy se usan en buena parte de las faenas mineras del país, sin restringir la continuidad operacional requerida en los procesos mineros.

En síntesis, la propuesta de nuestro Sindicato sostiene que para mantener la continuidad operacional de las faenas mineras no es posible hacer una rebaja en las horas diarias de trabajo, por eso, explica Mlynarz, “proponemos que la rebaja de horas trabajadas y destinadas a libre disposición de las trabajadoras y trabajadores se haga a través de días de vacaciones adicionales a los legales”. Esta compensación, agregó, “se haría sobre las horas trabajadas que sobrepasen las 40 horas semanales establecidos en el proyecto de ley original”.



Fuente: archivo propio

SINDICATOS DE ANGLO AMERICAN SE REUNIERON CON AARON PUNA, NUEVO CEO DE LA COMPAÑÍA

Fuente: archivo propio



El miércoles 21 de agosto en dependencias del Edificio Titanium se llevó a cabo el primer encuentro entre Aaron Puna, nuevo CEO de Anglo American Chile y los Sindicatos de la Compañía, instancia en la que nuestro Sindicato estuvo representado por sus tres dirigentes.

Al inicio de la reunión Aaron Puna explicó que el encuentro era una buena manera de “conocer a la gente que hace el trabajo” y el espacio indicado para entregar la visión que tendrá la compañía durante su administración. En este sentido, Puna indicó que los ejes de trabajo y las prioridades se concentrarán en Seguridad; Producción y Sustentabilidad, y Medio ambiente y Comunidades.

Respecto de la sustentabilidad del negocio Puna informó que “tenemos baja productividad respecto de la competencia, por lo que es fundamental lograr mejorías”. En cuanto a medio ambiente y comunidades, agregó “no lo hemos hecho bien en el pasado”.

SEGURIDAD

En relación al tema Seguridad, que según Puna será su principal preocupación, algunos dirigentes sostuvieron que hay trabajadores que tienen miedo de reportar materias relacionadas a la inseguridad, debido a la posibilidad de ser despedidos. Ante esta situación, Puna respondió que “es preocupante que haya gente en el negocio que tenga miedo de reportar temas de seguridad, no se puede aceptar eso, pero los incidentes no son aceptables, ni menos las fatalidades”.

También hizo hincapié en que se deben volver a revisar todas las rutinas, en cada nivel, que estas serán intranzables y que la base para construir confianza es contactarse con las personas. En este sentido, agregó que dará el cien por ciento de apoyo para tomar decisiones correctas referentes a seguridad, ya que “si no es correcto, no lo hacemos”.

Al respecto, en materia de trasportes de trabajadores, el área más sensible del último tiempo debido a la cantidad de accidentes fatales, Alejandro Mena VP de Recursos Humanos, sostuvo que se conformó un equipo de trabajo para generar a

corto, mediano y largo plazo soluciones de mejora en seguridad de transporte. La idea, agregó Mena, no es buscar responsables, sino soluciones, junto a expertos en esta materia técnica.

FUTURO DE LOS BRONCES

Respecto a Los Bronces, Puna sostuvo que el desafío radica en lograr mayor inversión y hacer que los Bronces subterráneo funcione, para mantener la continuidad operacional de la mina hasta 2036.

La productividad de Los Bronces, explicó Puna, “es menos de la mitad que las compañías con las que competimos: Collahuasi y Pelambres. La relación es 80 toneladas a 150 toneladas” y agregó también que “la única forma de hacer atractivo a Los Bronces es hacer el esfuerzo ahora. No solo redefinir la cantidad de trabajadores, sino ver qué hacemos distinto de lo que hemos hecho hasta ahora”.

En este sentido, agregó que habrá desvinculaciones. “Esto significa reducción de personas en algún momento, seguramente más de trabajadores tercerizados, pero no sabemos cuántos. Esta es la realidad. Esto es para hacer que Los Bronces sea objeto de inversión en el futuro”, manifestó Puna.

DESVINCULACIONES

El equipo de Aaron Puna sostuvo que si hay desvinculaciones masivas, se van a informar oportunamente pero que se está viendo la forma de evitar despidos. En tanto, Puna indicó que no tiene un número de despidos, “no es mi prioridad actual, mi prioridad son los temas de seguridad”.

En relación a esta materia, nuestro Sindicato hará un riguroso seguimiento a las decisiones que se tomen en torno a las y los supervisores de Anglo American, velando porque se cumplan todos los derechos laborales y se reduzca al mínimo la incertidumbre frente a un proceso de desvinculación.

ENTREGA DE DOCUMENTO

Al final de la reunión nuestro Sindicato, encabezado por su presidente Francisco Villa, hizo entrega de un documento a Aaron Puna, con la finalidad de instar a la máxima autoridad de Anglo American Chile, a hacer participe a los trabajadores y trabajadoras, del Proyecto Integrado Los Bronces, ya que el capital humano de la empresa también debe ser parte de desarrollo estratégico de la compañía.



Fuente: archivo propio

DESTACADA PARTICIPACIÓN DE NUESTRO DIRIGENTE MIGUEL FERNÁNDEZ EN CONFERENCIA MUNDIAL



Fuente: archivo propio

Con más de 300 invitados de 79 países, se está llevando a cabo, entre los días 27 y 29 de agosto, la Conferencia mundial de Uni Global Unión, organización que representa a más de 20 millones de trabajadores de más de 900 Sindicatos del mundo.

En el encuentro, que se está realizando en la ciudad de Malasia, ha tenido una destacada participación nuestro dirigente **Miguel Fernández** que se encuentra en el país del sudeste asiático, en calidad de Presidente de la Federación de Supervisores de la Minería Privada, FESUMIN, junto a otros dirigentes de las misma institución.

Este año la Conferencia aborda temas como el impacto de la evolución de la tecnología en los empleos y la necesidad de que los sindicatos garanticen proactivamente que el nuevo mundo del trabajo funcione para todos.

Consultado sobre su participación, Fernández sostuvo que es de suma importancia el poder analizar a la minería chilena desde el contexto global de transformación tecnológica. "Tener una visión global en torno a la automatización y la transformación digital del trabajo es sumamente importante porque nos entrega una dimensión exacta de cómo el mundo del trabajo es afectado, tanto positiva como negativamente por la irrupción de tecnologías digitales y robóticas. Y esto ya es una realidad en la minería chilena".

TODO LISTO PARA REALIZAR LAS TRADICIONALES ASAMBLEAS CON NUESTROS SOCIOS Y SOCIAS

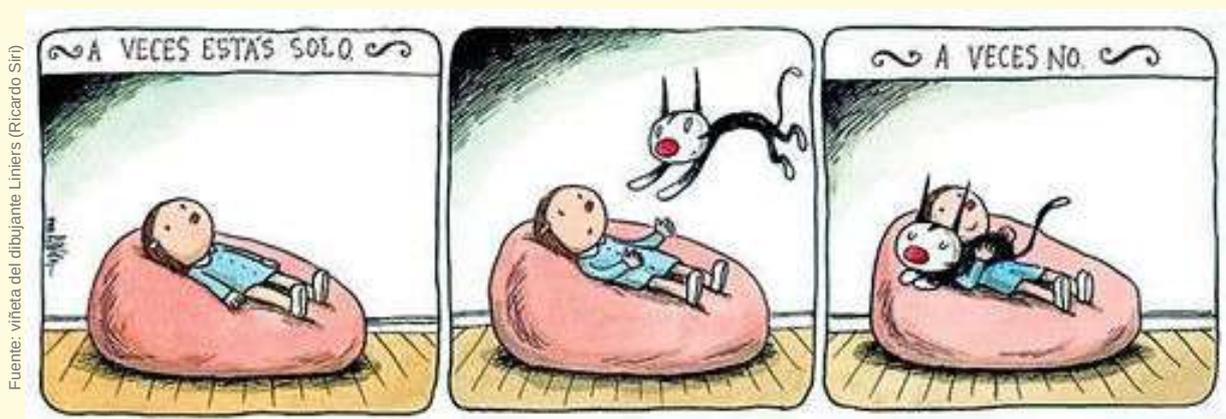
Como ya es costumbre y con el objetivo de mantener informados a todos nuestros socios y socias, ya se encuentra listo el calendario de Asambleas que se realizarán durante las primeras semanas del mes de septiembre.

Estas son las fechas y horas:

DÍA	GRUPO	HORA	LUGAR
VIERNES 6	GRUPO 3	20:30	P Caldera
DOMINGO 8	GRUPO 4	20:30	P Caldera
MARTES 10	GRUPO 2	20:30	P Caldera
JUEVES 12	GRUPO 1	20:30	P Caldera
MARTES 10	TURNO H	17:30	Titán
MIÉRCOLES 11	SANTIAGO	17:30	Por definir

Además, durante las Asambleas nuestros dirigentes harán entrega de las tradicionales **Giff Card**, un pequeño obsequio que nuestro Sindicato realiza cada tres meses.

Al respecto nuestro Presidente Francisco Villa indicó que las Asambleas son una instancia de mucha importancia. "Para dar a conocer el trabajo que estamos haciendo como Sindicato, así como también, mantener las cuentas claras a través del control que realizan nuestros propios socios y socias".



Fuente: viñeta del dibujante Linters (Ricardo Sirí)